



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 7]
No. 7]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 14, 1981/माघ 25, 1902
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 14, 1981/MAGHA 25, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1981

New Delhi, the 31st January, 1981

सा.का.नि. 153.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा दिल्ली और अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह सिविल सेवा नियम, 1971 में आगे और संशोधन करने के लिए एवं एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

(1) ये नियम दिल्ली और अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह सिविल सेवा (संशोधन) नियम, 1981 कहें जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. दिल्ली और अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह सिविल सेवा नियम, 1971 के नियम 5 के उप-नियम (1) की धारा (क) में "66 2/3" अंकों के स्थान पर "50" अंक प्रतिस्थापित की जाए।

[संख्या 14012/11/79-यू टी एस]
एस. सी. शर्मा, उप सचिव

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971, namely:—

(1) These rules may be called the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In clause (a) of sub-rule (1) of rule 5 of the Delhi and Andaman and Nicobar Islands Civil Service Rules, 1971, for the figures "66 2/3" the figures "50" shall be substituted.

[No. 14012/11/79-UTS]

S. C. SHARMA, Dy. Secy.

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1981

सा.का.नि. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग

में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् मूल नियमों का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम मूल (प्रथम संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मूल नियमों के नियम 31 में—

(1) उपनियम (2) में, “मूल वेतन” शब्दों के स्थान पर “निम्नतर पद का श्रेणी वेतन” शब्द रखे जाएंगे;

(2) विद्यमान परन्तुक में “परन्तु यह कि” शब्दों के स्थान पर “परन्तु यह और भी कि” शब्द रखे जाएंगे।

(3) विद्यमान परन्तुक के पहले निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह तब जब कि ऐसा निम्नतर स्थानापन्न पद कम से कम 3 वर्ष के लिए धारण किया गया था अथवा इस प्रकार धारण किया गया होता यदि अन्य उच्चतर कांडर पद पर स्थानापन्न रूप से कार्य न किया होता।

[संस्कृत एफ 1(8)-पी. यू. -1/80]

एम. आर. भारद्वाज, निदेशक

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1981

सां०का०वि० 155 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सांख्यिकी सेवा नियम, 1961 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सांख्यिकी सेवा (द्वितीय संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय सांख्यिकी सेवा नियम, 1961 की अनुसूची में “श्रेणी 2 संयुक्त निदेशक” शीर्ष के नीचे, मद 12 और उसमें सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
“12 रसायन और उर्वरक विभाग (पेट्रोलियम, रसायन और उर्वरक मंत्रालय)		संयुक्त निदेशक	—	1	1”

[का० सं० 12011/4/78—आई०एस०एस०]

के० जी० सम्पत कुमार, अवसर सचिव

New Delhi, the 31st January, 1981

G.S.R. 155 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Indian Statistical Service (Second Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Indian Statistical Service Rules, 1961, under the heading “GRADE II-JOINT DIRECTOR” for item 12 and the entries relating thereto, the following item and entries thereof shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6
“12 Department of Chemicals and Fertilizers (Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers)		Joint Director	—	1	1”

[F. No. 12011/4/78-ISS]

K. V. SAMPATH KUMAR, Under Secy.

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 29th January, 1981

S.G.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 and clause (5) of Article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Fundamental (First Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 31 of the Fundamental Rules—

(i) in sub-rule (2), for the words “substantive pay”, the words “grade pay of the lower post” shall be substituted;

(ii) in the existing proviso, for the words “provided that” the words “provided further that” shall be substituted;

(iii) before the existing proviso the following proviso shall be added, namely:—

“provided that such lower officiating post was held for not less than three years or would have been so held but for the officiation in the other higher grade posts.”.

[No. F. 1(8)-P.U. 1/80]

M. R. BHARDWAJ, Director

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

सांका०नि० 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 में और आगे संशोधन करने के लिए एनद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) (संशोधन) भर्ती नियम 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम 1964 की अनुसूची में सहायक के पद से संबंधित संशोधित अनुसूची के कालम 12 और कालम 13 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित का जोड़ दिया जाए:—

“कालम 12—अकादमी के कार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक एवं स्वागती जिनकी उच्च श्रेणी लिपिक एवं स्वागती ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

कालम 13 पदोन्नति के लिए :

- | | |
|--------------------|---------|
| 1. संयुक्त निदेशक | अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक | सदस्य |
| 3. 1 बाहरी व्यक्ति | सदस्य |
| 4. सहायक निदेशक | सदस्य” |

3. उक्त अनुसूची में उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित निम्नलिखित प्रविष्टियां जोड़ दी जाएं, अर्थात्:—

“कालम 1 उच्च श्रेणी लिपिक-एवं-स्वागती

कालम 13 पदोन्नति के लिए :

- | | |
|--------------------|---------|
| 1. संयुक्त निदेशक | अध्यक्ष |
| 2. 2 उप निदेशक | सदस्य |
| 3. 1 बाहरी व्यक्ति | सदस्य |
| 4. सहायक निदेशक | सदस्य” |

[सं० 13014/4/79अभि०-II]

आर० एस० गणुन्त, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 2nd February, 1981

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964 relating to the post of Assistant for the existing entries in column 12 and column 13 of the revised Schedule, the following shall be added:

“Col. 12—Upper Division Clerk-cum-Receptionist in office of the Academy with at least 5 years regular service in the UDC-cum-Receptionist grade.

“Col 13—For promotion:

1. Joint Director—Chairman
2. Deputy Director—Member
3. 1 outside—Member
4. Asstt. Director—Member.”

3. In the same Schedule, relating to the post of Upper Division Clerk, the following entries will be added, namely:—

“Col 1—Upper Division Clerk-cum-Receptionist.

Col 13—For promotion:

1. Joint Director—Chairman

2. 2 Deputy Directors—Members

3. 1 outside Member

4. Asstt. Director—Member.

[No. 13014/4/79-Trg. III]

R. S. SHAKUNT, Desk Officer.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1981

सांका०नि० 157.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 6 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तट रक्षक अधिनियम, 1978 (1978 का 30) के अधीन गठित और नीचे की सारणी के स्तम्भ 2 में उल्लिखित तट रक्षक के अधिकारियों और अधीनस्थ अधिकारियों को, उक्त सारणी के स्तम्भ 3 की तत्संबंधी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट सीमा-शुल्क अधिकारी के कृत्य सौंपती है और यह निदेश देती है कि तट रक्षक का प्रत्येक ऐसा अधिकारी और अधीनस्थ अधिकारी भारतीय सीमा-शुल्क सागर खण्ड के भीतर सीमा-शुल्क अधिकारी के कृत्यों का प्रयोग करेगा।

सारणी

क्रम सं०	अधिकारी का पदविधान	सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 के उपबन्धों के अधीन कृत्य
(1)	(2)	(3)
1.	तट रक्षक के सभी अधिकारी	धारा 37, 38, 100 से 104 तक (जिसमें ये दोनों धाराएं सम्मिलित हैं), 106, 107 और 110 के अधीन कृत्य।
2.	तट रक्षक के सभी अधीनस्थ अधिकारी	धारा 100 से 104 तक (जिसमें ये दोनों धाराएं सम्मिलित हैं), 106, 107 और 110 के अधीन कृत्य।

[सं० 12-सीमा-शुल्क/फा० सं० 394/12/77-सी यू० एस० III (ए०एस०)]

रमेश रामचन्द्र, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 14th February, 1981

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by section 6 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government hereby entrusts to the officers and subordinate officers of the Coast Guard constituted under the Coast Guard Act, 1978 (30 of 1978) and mentioned in column 2 of the Table below the functions of an officer of customs specified in the corresponding entry in column 3 of the said Table and directs that each such officer and subordinate officer of the Coast Guard shall exercise the functions of an officer of customs within the Indian customs waters.

TABLE

Sl. No.	Designation of officer	Functions under the provisions of the Customs Act, 1962.
(1)	(2)	(3)
1.	All Officers of the Coast Guard.	Functions under sections 37, 38, 100 to 104 (both inclusive), 106, 107 and 110
2.	All subordinate officers of the Coast Guard.	Functions under sections 100 to 104 (both inclusive) 106, 107 and 110.

[No. 12—Customs/F.No. 394/12/77-CUS. III(A.S.)]

RAMESH RAMACHANDRA, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1981

सा० का० नि० 158:—गठपनि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) निदेशक और वरिष्ठ परीक्षक (बीमा स्कन्ध) भर्ती नियम, 1975 और वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) अपर बीमा नियंत्रक भर्ती नियम, 1976 को अधिकांत करने हुए, वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के बीमा प्रभाग में विभिन्न तकसीकी (समूह क और समूह ख) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) बीमा प्रभाग, तकसीकी पद, साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1980 हैं।

(2) ये राजपत्र के में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों का प्रारम्भिक गठन:—ऐसे सभी अधिकारी जो भूतपूर्व बीमा नियंत्रक, शिमला के कार्यालय में कार्य कर रहे थे और इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को या उसके पूर्व जिनका स्थानान्तरण आर्थिक कार्य विभाग के बीमा प्रभाग में कर दिया गया था, उन पदों पर जिन्हें वे नियमित आधार पर धारण कर रहे थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

टिप्पण:—इन नियमों के अधीन किसी पद पर प्रोन्नति के लिए या उम्र पर पृष्ठ के लिए अर्हक सेवा की गणना करने समय, किसी अधिकारी द्वारा भूतपूर्व बीमा नियंत्रक शिमला के कार्यालय, में और आर्थिक कार्य विभाग के बीमा प्रभाग में उस श्रेणी में की गई लगातार नियमित सेवा हिसाब में ली जाएगी।

3. पदों का प्राचीन अनुक्षण:—पदों पर भर्ती उनके प्रारम्भिक गठन के पश्चात्, नियम 4 और 5 में अधिकृत रीति से की जाएगी।

4. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय शक्ति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिक्षित करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि पंगा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य दस्तावेज तथा सहायक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन, द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और अन्य विधायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

9. निरसन:—बीमा नियंत्रक का कार्यालय शिमला, वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1972 इसके द्वारा निरसित किये जाते हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
						केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के अधीन अनुदेय है या नहीं)	

1	2	3	4	5	6	6क	7
1. बीमा नियंत्रक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	2500-125/2-3000 रु०	लागू नहीं होगा	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक :— (1) इंस्टीट्यूट आफ ऐक्यू-अरोज, लन्दन की अधि-सबस्थता या समतुल्य (2) उत्तरवायित्वपूर्ण हैसियत में बीमा संबंधी मामलों का पन्द्रह वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम सात वर्ष का अनुभव केन्द्रीय सरकार या किसी संगठन के अधीन प्रशासनिक हैसियत का हो।

टिप्पण :—1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

किसी औद्योगिक या वाणिज्य संगठन का अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	-----------------------------	---	---	--	--

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अत्यधिक संविदा भी है) जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिनके अंतर्गत अत्यधिक संविदा भी हैं : (क) (i) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के अधीन सदृश पद 2500-2750 रु० वेतनमान वाले समतुल्य पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2250-2500 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर दो वर्ष सेवा की है, या (ii) ऐसे अधिकारी जो भारतीय जीवन बीमा निगम में (क) आंचलिक प्रबंधक (चयन वेतनमान) का या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं या ऐसा आंचलिक प्रबंधक (सामान्य वेतनमान) का या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, या (iii) ऐसे अधिकारी जो भारतीय साधारण बीमा निगम या उसके समन्वय में (क) महाप्रबंधक का या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं, या (ख) सहायक महाप्रबंधक का या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिस्थित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं; (ग) विभागीय अपर बीमा नियंत्रक के संबंध में भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति पर भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(अ) प्रोन्नति के बारे में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष (2) वित्त मन्त्रि—सदस्य (3) सचिव, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य (ब) पुष्टि के बारे में विचार करने के लिए : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ; 1. वित्त मन्त्रि—अध्यक्ष 2. सचिव, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किन्हीं उपबंधों की संशोधन/शिथिल करने समय भी संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6क	7
2. अपर बीमा नियंत्रक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क,' राजपत्रित	2500-125/2-2750 रु०	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उत्तम मित्र जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होंगी ।	नहीं	आवश्यक :— (i) इंस्टीट्यूट ऑफ ऐक्चुअरीज, चयन की अधिसूचना या समतुल्य । (ii) उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में बीमा सम्बन्धी मामलों का पंद्रह वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव केन्द्रीय सरकार या किसी संगठन के अधीन प्रशासनिक हैसियत का हो । टिप्पण :—1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण :—2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे । वांछनीय : औद्योगिक या वाणिज्यिक मामलों का अनुभव ।
8	9	10	11	12	13		
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	बो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति :— ऐसे वरिष्ठ उप बीमा नियंत्रक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (क) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन सवृक्ष पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 2250-2500 रु०/2000-2250 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर क्रमशः 2/5 वर्ष सेवा की है, या	(घ) प्रोन्नति के बारे में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. वित्त सचिव—सदस्य 3. सचिव, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य (ब) पुष्टि के बारे में विचार करने के लिए समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. वित्त सचिव—अध्यक्ष 2. सचिव, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा । इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित/शिथिल करते समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।		

8	9	10	11	12	13
			(ii) ऐसे अधिकारी जो भारतीय जीवन बीमा निगम में :	टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	
			(क) आचलिक प्रबंधक (सामान्य वेतनमान) का या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, या		
			(iii) ऐसे अधिकारियों में से जो भारतीय साधारण बीमा निगम या उसके समतुल्य में,—		
			(क) महाप्रबंधक का या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं, या		
			(ख) सहायक महाप्रबंधक का या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और		
			(ग) स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।		
			(प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

1	2	3	4	5	6	6क	7
3. वरिष्ठ उप-बीमा नियंत्रक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	2000-125/2-2500 रु०	वयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (i) इन्स्टीट्यूट आफ गेजु-अरीज, लन्दन अधि-सहस्यता या समतुल्य। (ii) उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियत में बीमा सम्बन्धी मामलों का 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव केन्द्रीय सरकार या किसी संगठन के अधीन प्रशासनिक हैमियत का हो। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2. अनुभव सम्बन्धी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के

1	2	3	4	5	6	7
						वि० अधीन अनुभव रखने वाले इन समूहों को सम्पूर्ण पर्याप्त मर्यादा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
						राष्ट्रीय
						औद्योगिक व वणिज्यिक मामलों का अनुभव।
8	9	10	11	12	13	
आय सहायता प्राप्त करने वाले	दायता	प्राप्ति प्राप्त करने वाले	प्राप्ति	(अ) प्राप्ति करने वाले में	किसी प्रत्येक अवसर पर सहायता प्राप्त करने वाले को	
		पर प्रतिनिधित्व पर आधारित	मेरे उप-बर्गों में नियमित	विचार करने के लिए	पर सहायता प्राप्त करने वाले को	
		निरणय द्वारा। (जिसके अन्तर्गत	उप-श्रेणी में दो वर्ष नियमित	समय के जिस कार्य	आयोग व परमर्श में	
		अन्तर्गत सहायता भी है)	मार्ग का है।	प्राप्ति समिति —	विशेष जाणगी। इन	
		और जाना व तत्पश्चात् सहायता पर	प्रतिनिधित्व पर आधारित	1 अध्यक्ष/सदस्य सहायता	नियमों के किन्हीं उप-	
		सहायता भी है।	(जिसके अन्तर्गत अन्तर्गत)	सेवा आयोग — अध्यक्ष	बन्तों को सहायता/	
			सहायता भी है)	2 वित्त सहायता — सदस्य	निधि बनाने के समय भी	
			(क) (1) मेरे अधिकारी या	3 सहायता अधिकारी कार्य	सहायता सेवा आयोग	
			केन्द्रीय सरकार / राज्य	विभाग — सदस्य	में परामर्श आवश्यक	
			सरकार के अधीन मर्यादा	(ब) पुष्टि व कार्य में विचार	है।	
			समस्त पद धारण कर	करने के लिए समूह		
			रहे हैं या, जिन्होंने 1800-	या विभागीय प्राप्ति		
			2000 रु० / 1500-	समिति		
			2000 रु० के तहत वस	1 वित्त सहायता — अध्यक्ष		
			या समस्त पदों पर क्रमशः	2 सहायता अधिकारी कार्य		
			2/3 या सेवा की है या	विभाग — सदस्य		
			(ii) मेरे अधिकारी जो भारतीय	टिप्पण पुष्टि में सम्बन्धित		
			जीवन बीमा निगम में	प्राप्ति समिति की कार्य		
			निम्नलिखित पद धारण	वाहिया सहायता सेवा		
			कर रहे हैं —	आयोग व अनुसंधान		
			(क) सहायता प्रबन्धक	सेवा जाणगी। किन्तु		
			(सहायता के तहत) या	यदि सहायता सेवा		
			समस्त पद	आयोग इतना अनुमोदन		
			(ख) उपाधिकारी प्रबन्धक	नहीं करना है ता,		
			या समस्त पद जिसने उस	विभागीय प्राप्ति समिति		
			श्रेणी में दो वर्ष सेवा की	की बैठक सहायता सेवा		
			है	आयोग व अध्यक्ष या		
			(ग) सहायता प्रबन्धक या समस्त पद	किसी सदस्य की अध्यक्षता		
			जिसने उस श्रेणी में पांच	में कर में जागी।		
			वर्ष सेवा की है या			
			(iii) मेरे अधिकारी जो भारतीय			
			सहायता बीमा निगम में			
			या उससे समस्त पदों में			
			निम्नलिखित पद धारण			
			कर रहे हैं —			
			(क) सहायता सहायप्रबन्धक या			
			समस्त पद या			
			(ख) प्रबन्धक या समस्त पद जिसने			
			उस श्रेणी में दो वर्ष की			
			सेवा की है या			
			(ग) उपप्रबन्धक या समस्त पद			
			जिसने उस श्रेणी में पांच			
			वर्ष सेवा की है और			
			(ख) सहायता 7 में सीधे नहीं			
			किंग जान वने व्यक्तियों			
			के लिए अधिकृत शक्ति			
			अर्हता और अनुभव			
			रखते हैं।			
			(प्रतिनिधित्व/सहायता की			
			प्राप्त करने में अधिक नहीं होगी)			

1	2	3	4	5	6	6क	7
4. उप बीमा नियंत्रक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1800-100-2000 रु०	न्यून	15 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु बीमा प्रवर्धन करने के लिए निष्पक्ष तरीके, प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भ्रष्ट जो अनुमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (i) इन्स्टीट्यूट आफ मेडिकल प्रोजेक्ट, लन्दन अधिसूचना, या समतुल्य। (ii) उत्तरदायित्वपूर्ण हैमियन में बीमा सम्बन्धी मामलों का दस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव केन्द्रीय सरकार या किसी संघटन के अधीन प्रशासनिक हैमियन का हो। टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव सम्बन्धी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
8	9	10	11	12	13		
आयु : नहीं भौतिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक मंविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे सहायक बीमा नियंत्रक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक मंविदा भी है) : (क) (i) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के अधीन समरूप पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 1500-1800 रु० के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर तीन वर्ष सेवा की है, या (ii) ऐसे अधिकारी जो भारतीय जीवन बीमा निगम में निम्नलिखित पद धारण कर रहे हैं :— (क) खण्ड प्रबन्धक या समतुल्य जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, या	(प्र) प्रोन्नति के बारे में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. सचिव/अपर सचिव (बीमा) आधिकार्य विभाग —सदस्य है। 3. बीमा नियंत्रक —सदस्य (ब) पुष्टि के बारे में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, 1. सचिव, आधिकार्य विभाग —अध्यक्ष 2. अपर सचिव (बीमा) आधिकार्य विभाग —सदस्य 3. बीमा नियंत्रक —सदस्य टिप्पण : पुष्टि से सम्बन्धित	न्यून प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को संशोधित/शिथिल करते समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।		

8	9	10	11	12	13
			(ख) सहायक प्रबन्धक या समतुल्य जिम्मे उम श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, या		विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी।
			(11) ऐसे अधिकारी या भारतीय साधारण बीमा निगम या उसके समतुल्य में निम्न-लिखित पद धारण कर रहे हैं		किन्तु, यदि सघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।
			(12) प्रबन्धक या समतुल्य जिम्मे उम श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, या		
			(ख) सहायक प्रबन्धक या समतुल्य जिम्मे उम श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और		
			(ग) मन्त्र 7 में सूचीकृत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृतित गैर-अभ्यर्थी और अनुभव रखते हैं।		
			(प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

1	2	3	4	5	6	6क	7
5 सहायक बीमा नियंत्रक	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, मसू 'क' राजपत्रित	(1) जो एफ आई ग है, उनके लिए 1500-50-1800 ₹०	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)	टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अन्दमान और निकाबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं आवश्यक	(1) इन्स्टीट्यूट आफ मैनेजमेंट, लन्दन की अधिसूचना या समतुल्य
		(11) अन्य के लिए 1200-50-1700 ₹०					(11) सरकार या किसी बीमा संगठन के अधीन उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत में बीमा सम्बन्धी मामलों का साल वर्ष का अनुभव।
							टिप्पण 1 अर्हता, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वृत्ति में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
							टिप्पण 2 अनुभव सम्बन्धी अर्हता सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वृत्ति में शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10	11	12	13
आयु नहीं औद्योगिक अर्हताप स्तर 11 में उप- दर्शित सीमा तक	दो वर्ष	(i) 66 2/3 प्रतिशत प्राप्ति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) और दोनो के न हो सकते पर सीधा भर्ती द्वारा, (ii) 33 1/3 प्रतिशत सीधा भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)।	प्रोन्नति ऐसे बरिष्ठ अनुसूचित अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकते पर भी अधिकारी जिन्होंने बरिष्ठ अनुसूचित अधिकारी और बरिष्ठ परीक्षक श्रेणियों में कुल मिलाकर नौ वर्ष सेवा की है और दोनो के न हो सकते पर ऐसे उच्च परीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और इन्स्टीट्यूट आफ टेक्नोलॉजी, लन्दन की परीक्षा में कम से कम तीन विषय उत्तीर्ण कर लिए हैं या समतुल्य। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)।	(अ) प्रोन्नति के बारे में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति। 1. अध्यक्ष/सदस्य, मध्य लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष (सीमा), आर्थिक कार्य विभाग — सदस्य 2. सचिव / अपर सचिव (सीमा), आर्थिक कार्य विभाग — सदस्य 3. सीमा नियंत्रक — सदस्य (ब) पुष्टि के बारे में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति। 1. सचिव आर्थिक कार्य विभाग — सदस्य 2. अपर सचिव (सीमा), आर्थिक कार्य विभाग — सदस्य 3. सीमा नियंत्रक — सदस्य टिप्पण. पुष्टि में सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, मध्य लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि मध्य लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन प्रत्येक अवसर पर मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा। इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों की संशोधित शिथिल करने समय भी मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।
		(अ) (i) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के अधीन सूक्ष्म/समतुल्य पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 1100-1600 रु/700-1300 रु / 840-1300 रु वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर प्रवेश 2/5/7 वर्ष सेवा की है, या (ii) ऐसे अधिकारी जो भारतीय जीवन बीमा निगम में निम्नलिखित पद धारण कर रहे हैं। (क) सहायक खण्ड प्रबन्धक या समतुल्य, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, या (ख) प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, या (iii) ऐसे अधिकारी जो भारतीय माधारण बीमा निगम या उसके समतुल्य में निम्नलिखित पद धारण कर रहे हैं :— (क) सहायक प्रबन्धक या समतुल्य, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, या (ख) प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और (ब) स्तर 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकांश औद्योगिक अर्हताप और अनुभव रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।			

1	2	3	4	5	6	6क	7
6 बरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी	8 साधारण केंद्रीय सेवा का राज-पत्रित	1100-20- 1600 ३०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण —आय सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जा अनुदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	6 () इन्स्टीट्यूट आफ एक्चुअरीज, लंदन की अधि-सदस्यता या उद्योग परीक्षा में विषयों में उत्तीर्ण या समतुल्य। (1) बीदा संबंधी मामलों में पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण —अहंता अनुसंधान अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अहंता सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है अथवा चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित स्थानों का भरन के लिए अपेक्षित अनुभव रखनेवाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
8 आयु नहीं	9 वायप	10 66½ प्रतिशत प्राप्ति द्वारा जिसके न हो सकत पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) और दानों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	11 प्रोत्साहित	12 (अ) प्राप्ति के बारे में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्राप्ति समिति 1 अध्यक्ष/सदस्य सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष सचिव/अपर सचिव (बीमा), आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य 3 बीमा नियंत्रक—सदस्य (आ) पूर्ण क बारे में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्राप्ति समिति,	13 चयन प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधित, शिथिल करत समय भी सच लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।		
आयु नहीं	वायप	6 (1) 66½ प्रतिशत प्राप्ति द्वारा जिसके न हो सकत पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है)	प्रोत्साहित	सेवा श्रेणी में मान वर्ष निय-मित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे अधिकारी जिन्होंने बरिष्ठ परीक्षक और परीक्षक की श्रेणियों में कुल मिलाकर दस वर्ष की नियमित सेवा की है और दानों के न हो सकने पर ऐसे परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और इन्स्टीट्यूट आफ एक्चुअरीज, लंदन की परीक्षा में कम से कम एक विषय उत्तीर्ण कर लिया है या समतुल्य। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण			
आयु नहीं	वायप	6 (1) 66½ प्रतिशत प्राप्ति द्वारा जिसके न हो सकत पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है)	प्रोत्साहित	सेवा श्रेणी में मान वर्ष निय-मित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे अधिकारी जिन्होंने बरिष्ठ परीक्षक और परीक्षक की श्रेणियों में कुल मिलाकर दस वर्ष की नियमित सेवा की है और दानों के न हो सकने पर ऐसे परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और इन्स्टीट्यूट आफ एक्चुअरीज, लंदन की परीक्षा में कम से कम एक विषय उत्तीर्ण कर लिया है या समतुल्य। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण			

8

9

10

11

12

13

(जिसके संगत अल्पकालिक
सविदा भी है)

(अ) (i) ऐसे अधिकारी जो
केन्द्रीय सरकार/राज्य
सरकारों के अधीन नदृश
पद धारण कर रहे हैं
या जिन्होंने 700-1300/
830-1200 रु०/650-
1200 रु० वेतनमान बाने
या समतुल्य पदों पर
क्रमणः 5/7/8 वर्ष सेवा
की है; या

(ii) ऐसे अधिकारी जो भार-
तीय जीवन बीमा निगम
में निम्नलिखित पद धारण
कर रहे हैं—

(क) प्रशासनिक अधि-
कारी या समतुल्य
जिसने उस श्रेणी में
दो वर्ष सेवा की
है; या

(ख) सहायक प्रशासनिक
अधिकारी या सम-
तुल्य, जिसने उस
श्रेणी में पांच वर्ष
सेवा की है; या

(iii) ऐसे अधिकारी जो भार-
तीय न.धारण बीमा
निगम या उसके समतु-
ल्य में निम्नलिखित
पद धारण कर रहे हैं

(क) प्रशासनिक अधि-
कारी या समतुल्य
जिसने उस श्रेणी
में दो वर्ष की
सेवा की है, या

(ख) सहायक प्रशासनिक
अधिकारी या सम-
तुल्य, जिसने उस श्रेणी
में पांच वर्ष की
सेवा की है, और

(घ) स्लब 7 के अधीन
सोझे धर्ती किए
जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अधिकृत
गैरिक्त अर्हताएं
और अनुभव रखते
हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि
सामान्यतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी)

1. सचिव, आर्थिक
कार्य विभाग

—अध्यक्ष

2. अपर सचिव
(बीमा) आर्थिक
कार्य विभाग

—सदस्य

3. बीमा नियंत्रक
—सदस्य

टिप्पणः पुष्टि से संबंधित

विभागीय प्राप्ति
समिति की कार्यवा-

हियां, संघ लोक सेवा

आयोग के अनुसोद-

नार्थ भेजी जाएगी।

किन्तु, यदि संघ

लोक सेवा आयोग

इनका अनुसोद नही

करता है, तो विभागीय

प्राप्ति समिति की

बैठक संघ लोक सेवा

आयोग के अध्यक्ष

किमी सदस्य की

अध्यक्षता में फिर से

होगी।

1	2	3	4	5	6	6क	7
7 वरिष्ठ परीक्षक	4	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित प्रतिनिधिकर्मीय	640-40-1000- ब०रो०-40- 1200 रु०	जयन्त	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वस्थ और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		अवश्यक : इन्स्टीट्यूट आफ मेन्चुररीज लंदन की परीक्षा में तीन विषय उत्तीर्ण या समतुल्य ग्रहणार्थ अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
8	9	10	11	12	13		
आयु - नहीं शैक्षिक ग्रहणार्थ : ससम्भ 11 में उप-दिष्ट सीमा तक	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविवा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीसी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे परीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और इन्स्टीट्यूट आफ मेन्चुररीज, लंदन की परीक्षा का एक विषय उत्तीर्ण किया है। जो एक विषय में क्रेडिट रखते हैं या समतुल्य। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविवा भी है) ऐसे अधिकारी जो केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर बीमा उपक्रमों के अधीन सदस्य/समरूप पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 650-1200 रु०/550-900 रु०/425-700 रु० वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर क्रमशः 3-5-8 वर्ष सेवा की है और इन्स्टीट्यूट आफ मेन्चुररीज लंदन की परीक्षा में कम से कम तीन विषय उत्तीर्ण कर लिए हैं या समतुल्य (प्रतिनियुक्ति/सविवा की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) टिप्पण :—बीमा नियंत्रक शिमला के कार्यालय में 325-575 रु० (पुनरीक्षण पूर्व) वेतनमान में, जो नवम्बर, 1964 में कार्यालय के पुनर्गठन के समय परीक्षक की श्रेणी के मुख्य किया गया था, तकनीकी सहयक के रूप में की गई सेवा की परीक्षक की श्रेणी में सेवा के रूप में गणना की जाएगी।	समूह 'ख' (विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर सचिव (बीमा) —अध्यक्ष 2 बीमा नियंत्रक/अपर बीमा नियंत्रक—सदस्य 3 वरिष्ठ उप बीमा नियंत्रक/उप बीमा नियंत्रक —सदस्य टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	जयन्त प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। उन नियमों के किन्तु उपबंधों को संशोधित शिथिल करने समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।		

1	2	3	4	5	6	6क	7
8 परीक्षक	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	650-30-740- 35-550-50 70-40-960 70	चयन	10 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)।	नहीं	आवश्यक
					टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें सिद्ध जो अत्रिमान और निष्ठाकार द्वीप तथा संक्षेत्रीय में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		(अ) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में वेचमर कामर्स की उपाधि जिसमें गणित या सांख्यिकी एक विषय के रूप में रखा हो। (2) इन्स्टीट्यूट ऑफ मैकेनिकल इंजीनियरिंग की परीक्षा का एक विषय उन्नीष या (ख) () किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में सांख्यिकी विषय में बीएस में कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य। (11) बीमा/बीमाकन संबंधी मामलों में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 अर्हताएं अभ्यर्थी मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकान्तगत शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकान्तगत अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर मध्य लोक सेवा आयोग को यह राय है कि इनके लिए आरक्षित स्थितियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। टिप्पण 3 इस अनुसूची में निश्चित इन्स्टीट्यूट ऑफ मैकेनिकल इंजीनियरिंग, संघर्ष की अर्हताएं उस इन्स्टीट्यूट की परीक्षा के ऐसे पाठ्य विवरण पर आधारित होंगी जो 1974 के पूर्व प्रचलित या उस इन्स्टीट्यूट द्वारा 1978 में आरम्भ किए गए पाठ्य विवरण के अधीन अर्हताएं उक्त इन्स्टीट्यूट द्वारा अधिकृत कैंडिडेट प्रणाली के आधार पर निर्धारित की जाएंगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के बारे में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. अपर सचिव (बीमा) आर्थिक कार्य विभाग —अध्यक्ष 2. बीमा नियंत्रक/अपर बीमा नियंत्रक —सदस्य 3. वरिष्ठ उप बीमा नियंत्रक/उप बीमा नियंत्रक —सदस्य टिप्पण : 1. पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि, संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधे भर्ती करने समय और इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को संशोधित / शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[एफ० सं० ए-12018/1/77-प्रा० II]
एम०पी० वर्मा, अपर सचिव

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th January, 1981

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersessions of the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) Director and Senior Examiner (Insurance Wing) Recruitment Rules, 81975 and Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Additional Controller of Insurance Recruitment Rules, 1976, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the various technical posts (Group A and Group B) in the Insurance Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Insurance Division, Technical Posts, General Central Services (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial constitution of the posts.—All officers who were working in the erstwhile office of the Controller of Insurance, Simla and transferred to the Insurance Division of the Department of Economic Affairs on or before the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in the posts which they were holding on regular basis under these rules.

NOTE.—For calculating the qualifying service for promotion to, or confirmation of, a post under these rules, 1262 GI/80—3.

the regular continuous service of an officer in the grade in the erstwhile office of the Controller of Insurance, Simla and in the Insurance Division of the Department of Economic Affairs shall be taken into account.

3. Future maintenance of the posts.—The recruitment to the posts after the initial constitution thereof, shall be made in the manner laid down in rules 4 and 5.

4. Number of posts, classification, and scales of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay (attached thereto) shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

5. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

6. Disqualifications.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation/relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Repeal.—The Office of the Controller of Insurance, Simla, Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) General Central Service (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1972 is hereby repealed.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Controller of Insurance	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2500-125/2-3000	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Fellowship of the Institute of Actuaries, London or equivalent (ii) 15 years' experience in insurance matters in a responsible capacity, out of which at least 7 years' should be an administrative capacity under Government or in an insurance organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in industrial or commercial organisations.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualification : Yes	2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) : (i) Officers under the Central Government/State Governments holding analogous posts/equivalent posts in the scale of Rs. 2500-2750 or with two years service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India holding the posts of (a) Zonal Manager (Selection scale) or equivalent; or (b) Zonal Manager (ordinary scale) or equivalent with five years' service in the grade; or (iii) Officers in the General Insurance Corporation of India or its subsidiaries holding the posts of— (a) General Manager or equivalent; or (b) Assistant General Manager or equivalent with 5 years' service in the grade; and (b) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under Column 7; (c) The departmental Additional Controller of Insurance will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.	(A) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Finance Secretary—Member. 3. Secretary, Department of Economic Affairs—Member. (B) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Finance Secretary—Chairman 2. Secretary, Department of Economic Affairs—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by Union Public Service Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with Union Public Service Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years).

1	2	3	4	5	6	6a	7
2. Additional Controller of Insurance.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2-2750	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Fellowship of the Institute of Actuaries, London or equivalent. (ii) 15 years' experience in insurance matters in a responsible capacity out of which at least 5 years' should be in an administrative capacity under Government or in an insurance organisation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in industrial or Commercial matters.	
8	9	10	11	12	13		
Age : No Educational qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion : Senior Deputy Controller of Insurance with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : (a)(i) Officers under the Central Government/State Governments holding analogous posts or with 2/5 years' service in Posts in the scale of Rs. 2250-2500 Rs. 2000-2250 or equivalent respectively ; or (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India holding the posts of :	(A) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion): 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Finance Secretary—Member 3. Secretary, Department of Economic Affairs—Member. (B) Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) ;	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

8	9	10	11	12	13
			(a) Zonal Manager (ordinary scale) or equivalent with 5 years' service in the Grade. or (iii) Officers in the General Insurance Corporation of India or its subsidiaries holding the posts of : (a) General Manager or equivalent ; or (b) Assistant General Manager or Equivalent with 5 years' service in the grade ; and (c) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under column 7 (Period of deputation/contract shall not exceed 5 years).	1. Finance Secretary-Chairman 2. Secretary, Department of Economic Affairs—Member. Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

1	2	3	4	5	6	6a	7
3. Senior Deputy Controller of Insurance	1	General Central Services Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2-2500.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Fellowship of the Institute of Actuaries, London or equivalent. (ii) 12 years' experience in insurance matters in a responsible capacity out of which at least 3 years' should be in an administrative capacity under Government or in an Insurance Organisations. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in

1	2	3	4	5	6	6a	7
							in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in industrial or Commercial matters.
8	9	10	11	12	13		
Age : No. Educational Qualification : Yes	2 Years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment	Promotion Deputy Controller of Insurance with 2 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) (a) (i) Officers under the Central Government/ State Governments holding analogous /similar posts or with 2/5 year's service in posts in the scale of Rs. 1800-2000/ Rs. 1500-2000 or equivalent respectively : or (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India holding the posts of :— (a) Zonal Manager ordinary scale or equivalent (b) Deputy Zonal Manager equivalent with 2 years' service in the grade : or (c) Divisional Manager or equivalent with 5 years service in the grade : or (iii) Officers in the General Insurance Corporation of India or its subsidiaries holding the posts of :— (a) Assistant General Manager or equivalent, or (b) Manager or equivalent with 2 years' service in the grade : or (c) Deputy Manager or equivalent with 5 years' Service in the grade and (b) possessing the educational qualification	(A) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman/ /Member, Union public Service Commission-Member 2. Secretary, Department of Economic Affairs-Member. 3. Additional Secretary (Insurance) Department of Economic Affairs Member Controller of Insurance-Member. (B) Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering confirmation) 1. Secretary Department of Economic Affairs-Chairman. 2. Additional Secretary (Insurance), Department of Economic	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission consultation with the Union Public Service Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

8 9 10 11 12 13

and experience of the type laid down for direct recruits under column 7
(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years)

Affairs-Member. 3. Controller of Insurance-Member.
Note :— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union public Service Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
4. Deputy Controller of Insurance	1	General Central Services Group 'A' Gazetted	Rs. 1800-100-2000	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Fellowship of the Institute of Actuaries, London or equivalent; (ii) 10 years' experience in insurance matters in a responsible capacity out of which at least should be in an administrative capacity under Government or in an insurance organisation. Note: 13 years qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the

1	2	3	4	5	6	6a	7
							case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11	12	13		
Age : No. Educational Qualification : Yes	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both, by direct recruitment	Promotion : Assistant Controller of Insurance with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : (A) (i) Officers under the Central Government/State Governments holding similar posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent ; or (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India holding the posts of : (a) Divisional Manager or equivalent with 2 years' service in the grade ; or (b) Assistant Divisional Manager or equivalent with 5 years' service in the grade ; or (iii) Officers in the General Insurance Corporation of India or its subsidiaries holding the post of :— (a) Deputy Manager or equivalent with 2 years' service in the grade ; or (b) Assistant Manager or equivalent with 5 years' service in the grade ; and (B) Possessing the educational qualifications and the type of experience laid down for direct recruits under column (7). (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years)	(A) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary/Additional Secretary (Insurance) Department of Economic Affairs—Member 3. Controller of Insurance—Member (B) (Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) : 1. Secretary, Department of Economic Affairs—Chairman 2. Additional Secretary (Insurance), Department of Economic Affairs—Member 3. Controller of Insurance—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
5. Assistant Controller of Insurance	3	General Services Group A Gazetted	(1) Rs. 1500-50-1800- for Fellows of the Institute of Actuaries, London (2) Rs. 1200-50-1700 for others	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Fellowship of the Institute of Actuaries, London or equivalent. (ii) 7 years experience in insurance matters in a responsible capacity under Government or in an insurance organisation. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11	12	13		
Age : No Educational Qualification to the extent indicated in Column 11	2 years	(i) 66½% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment; (ii) 33½ % by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term Contract)	Promotion : Senior Research Officer with 2 years regular service in the grade failing which with 9 years regular service in the grades of Senior Research Officer and Senior Examiner combined together and failing both Senior Examiner with 9 years regular service in the grade and having passed in at least 3 subjects of the examination of Institute of the Actuaries, London or equivalent. Transfer on deputation (including short-term contract): (A) (i) Officers under the Central Government/State Governments holding analogous/similar posts or with 2½/7 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600-700-1300/840/1300 or equivalent respectively ; or (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India	(A) Group 'A' Departmental promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary/Additional Secretary (Insurance), Department of Economic Affairs—Member 3. Controller of Insurance—Member. (B) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Secretary, Department of Economic Affairs—Chairman 2. Additional Secretary (Insurance) Department of Economic Affairs—Member. 3. Controller of Insurance—Member. Note : The proceedings	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules		

8	9	10	11	12	13
			<p>holding the posts of (a) Assistant Divisional Manager or equivalent with 2 years service in the grade ; or</p> <p>(b) Administrative Officer, or equivalent with 5 years service in the grade ; or</p> <p>(iii) Officers in the General Insurance Corporation of India or its subsidiaries holding the posts :</p> <p>(a) Assistant Manager or equivalent with 2 years' service in the grade ; or</p> <p>(b) Administrative Officer or equivalent with 5 years' service in the grade ; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under column(7)</p> <p>(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years)</p>	<p>of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

1	2	3	4	5	6	6(a)	8
6. Senior Research Officer	3	General Central Services, Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 yrs. (Relaxable for Govt. Servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep,	No	<p>Essential :</p> <p>(i) Associateship or Passing of seven subjects of the Examination of the Institute of Actuaries, London, or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in insurance matters.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational Quali- fication: To the extent indicated in column (11)	2 years	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 33-1/3% by direct re- cruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract)	Promotion : Senior Examiner with 7 years' regular service in the grade failing which with 10 years' regular service in the grades of Senior Examiner and Examiner combined together and failing both examiner with 10 years' regular service in the grade and failing both by direct recruitment having passed at least one subject of the Examination of the Institute of Actuaries, London, or equivalent. Transfer on deputation (including short-term contract). : (A) (i) Officers under the Central Government/State Governments, holding analogous posts or with 5/7/8 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300/830-1200/650-1200 or equivalent respectively or (ii) Officers in the Life Insurance Corporation of India holding the posts of : (a) Administrative Officer or equivalent with 2 years' service in the grade or (b) Assistant Administrative Officer or equivalent with 5 years' service in the grade : or (iii) Officers in the General Insurance Corporation of India or its subsidiaries holding the posts of — (a) Administrative Officers or equivalent with 2 years' service in the grade or (b) Assistant Administrative Officer or equivalent with 5 years' service in the grade and (c) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under column (7). (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)	(A) Group 'A' D.P.C. (for considering promotion) 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Secretary/Additional Secretary (Insurance) Department of Economic Affairs—Member 3. Controller of Insurance —Member. (B) Group (A) Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Secretary, Department of Economic Affairs —Chairman 2. Additional Secretary (Insurance) Department of Economic Affairs —Member 3. Controller of Insurance —Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC also necessary while amending/relaxing any of the provision of these rules.

1	2	3	4	5	6	6a	7
7. Senior Examiner.	4	General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Govt. servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : Passing of 3 subjects of the Examination of the Institute of Actuaries, London or equivalent qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
8	2	10	11	12	13		
Age: No Educational Qualification : To the extent indicated in column (11)	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment	Promotion : Examiner with 3 years regular service in the grade and possessing pass/credit in one subject of the examination of the Institute of Actuaries London or equivalent. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central Government/State Governments/Public Sector Insurance undertakings holding analogous/similar posts or with 3/5/8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200/-550-900/425-700 or equivalent respectively and having passed in at least 3 subjects of the Examination of Institute of Actuaries, London or equivalent (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years). Note : Service as Technical Assistant in the Office of the Controller of Insurance, Simla, in the scale of Rs. 325-575 (Pre-revised), which was equated to grade of Examiner at the time of re-organisation of the office in November 1964, will count as service in the grade of Examiner.	Group (B) Departmental Promotion Committee: 1. Addl. Secretary (Insurance) Department of Economic Affairs —Chairman 2. Controller/Additional Controller of Insurance — Member 3. Senior Deputy Controller of Insurance/Deputy Controller of Insurance—Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the UPSC, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation/contract and amending/relaxing any of the provisions of these rules.		
1	2	3	4	5	6	6a	7
8. Examiner	3	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from	No	Essential :— (A)(i) Bachelor's B.Com. Degree of a recognised University with Mathematics or Statistics as one of the subjects. (ii) passing of, or credit in one subject of the Examination of the Institute of Actuaries, London. OR

1	2	3	4	5	6	6a	7
				candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)			<p>(B)(i) At least second class Master's Degree in Statistics of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 year's experience in insurance/actuarial matters.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note :—Qualifications of the Institute of Actuaries London, referred to in this Schedule shall be based on the syllabus for examination of such Institute as was in force prior to 1978. Qualifications under the syllabus introduced in 1978 by the said Institute shall be assessed on the basis of the system of credits laid down by the said Institute.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group B Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Consultation With the Union Public Service Commission
				1. Additional Secretary (Insurance) Department of Economic Affairs—Chairman.	necessary while making direct recruitment and amending/re-
				2. Controller / Additional Controller of Insurance—Member.	laxing any of the provisions of these rules.
				3. Senior Deputy Controller of Insurance/ Deputy Controller of Insurance—Member.	

1	2	3	4	5	6	7
					<p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

[F.No. A-12018/1/77-Admn. II.]
M. P. VARMA, Under Secy

योजना आयोग

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सा.का.नि. 159 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (अनुसंधान सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1980 की प्रस्तावना में, “1974 को” अंक और शब्द के पश्चात् निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा; अर्थात् :—

“, सिवाय उन बातों की बाबत जो ऐसे अधिकरण के पूर्व की गई हैं, या जिनके किए जाने का लोप किया गया है”

[सं. ए-12011/1/73-प्रशा.-2]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 27th January, 1981

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Research Assistant) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Research Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Planning Commission (Research Assistant) Recruitment Rules, 1980, in the preamble, after the figure “1974”, the following shall be inserted namely :—

“except as respects things done or omitted to be done before such supersession.”

[No. A. 12011/1/73-Adm. II]

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (ज्येष्ठ पुस्तकालय सहायक और कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक) भर्ती नियम, 1978 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (ज्येष्ठ पुस्तकालय सहायक और कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (ज्येष्ठ पुस्तकालय सहायक और कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में,

“कनिष्ठ पुस्तकालय सहायक” के पद से संबंधित क्रम में 2 के सामने,—

(क) स्तम्भ (10) में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“(क) 33 1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ;

(ख) 66-2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा” ;

(ख) स्तम्भ (2) में, “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” शीर्षक और उसके अधीन प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12026/4/78-प्रशा.-2]

योगेन्द्र मोहन, निदेशक (प्रशासन)

New Delhi, the 2nd February, 1981

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Senior Library Assistant and Junior Library Assistant) Recruitment Rules 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Senior Library Assistant and Junior Library Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Senior Library Assistant and Junior Library Assistant) Recruitment Rules, 1978, against serial number 2 relating to the post of "Junior Library Assistant",—

(a) In column (10), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"(a) 33-1/3 by promotion

(b) 66-2/3 by direct recruitment";

(b) In column (11), the heading "Transfer on deputation" and the entries there under shall be omitted.

[File No. A. 12026/4/78-Adm. II]

Y. MOHAN, Director (Adm.)

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

Central Electricity Board:

CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd February, 1981

G.S.R. 161.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Energy (Department of Power), Central Electricity Board No. GSR. 838, dated the 23rd July, 1980 published in the Gazette of India, Part II—Section 3—Sub-section (i), dated the 9th August, 1980 at page 1805, line 15 for the word "July" read "October".

[No. CM-305/91(3)/81]

S. W. TEWARI, Secy. CEB.

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सा. का. नि. 162.—इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में वर्ग 'ख' तथा वर्ग 'ग' के पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों का, जिन्हें 28 अक्टूबर, 1978 के सा. का. नि. 1482 के जरिए प्रकाशित किया गया था, नीचे दिए अनुसार संशोधन किया जाता है :—

1. (1) अनुभाग अधिकारी के ग्रेड में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के विनियम 1(3) में वर्तमान नोट के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :—

"परन्तु शर्त यह है कि उस उम्मीदवार के मामले में, जिसे प्रतियोगी परीक्षा, जिसमें सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा शामिल है, के परिणामों के आधार पर ऊपर उल्लिखित ग्रेड/ग्रेडों में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णायक तिथि अर्थात् प्रथम जुलाई, से कम से कम पांच वर्ष पूर्व आयोजित की गई हो और उसने निर्णायक तारीख को उक्त ग्रेड में कम से कम चार वर्ष की अनुमोदित और लगातार सेवा की हो।"

(2) उक्त परीक्षा के विनियमों के परिशिष्ट में पैराग्राफ 4 के नीचे वर्तमान नोट हटा दिया जाएगा।

2. (1) सहायक ग्रेड में पदोन्नति के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के विनियम 11(3) में क्रम संख्या 6 में 'स्वागत सहायक/सहायिका' शब्द जोड़ा जाएगा; क्रम सं. 6 की वर्तमान प्रविष्टि की संख्या को बदल कर उसके स्थान पर क्रम सं. 7 लिखा जाएगा तथा वर्तमान नोट के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :—

"परन्तु शर्त यह है कि उस उम्मीदवार के मामले में, जिसे प्रतियोगी परीक्षा जिसमें सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा शामिल है, के परिणामों के आधार पर ऊपर

उल्लिखित ग्रेड/ग्रेडों में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णायक तारीख अर्थात् पहली जुलाई से कम से कम तीन वर्ष पूर्व आयोजित की गई हो और उसने निर्णायक तारीख को उक्त ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष की अनुमोदित और लगातार सेवा की हो।"

(2) उक्त परीक्षा के विनियमों के परिशिष्ट में पैराग्राफ-4 के नीचे वर्तमान नोट हटा दिया जाएगा।

3. (1) उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड में पदोन्नति के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के विनियम 3 (3) में, क्रम सं. 4 में 'अनुरक्षण सहायक' शब्द जोड़ा जाएगा; वर्तमान प्रविष्टि संख्या 4 का नम्बर बदल कर उसके स्थान पर क्रम संख्या 5 कर दिया जाएगा तथा वर्तमान नोट के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :—

"परन्तु शर्त यह है कि उस उम्मीदवार के मामले में, जिसे प्रतियोगी परीक्षा जिसमें सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा शामिल है, के परिणामों के आधार पर ऊपर उल्लिखित ग्रेड/ग्रेडों में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णायक तारीख अर्थात् पहली जुलाई से कम से कम तीन वर्ष पूर्व आयोजित की गई हो और उसने निर्णायक तारीख को उक्त ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष की अनुमोदित तथा लगातार सेवा की हो।"

(2) उक्त परीक्षा के विनियमों के परिशिष्ट में पैराग्राफ 4 के नीचे वर्तमान नोट हटा दिया जाएगा।

4. (1) आशुलिपिक ग्रेड 2 के पद पर पदोन्नति के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के विनियम 5(3) में वर्तमान नोट के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :—

"परन्तु शर्त यह है कि उस उम्मीदवार के मामले में जिसे प्रतियोगी परीक्षा के परिणामों के आधार पर ऊपर उल्लिखित ग्रेड में नियुक्त किया गया था, ऐसी परीक्षा निर्णायक तारीख अर्थात् 1 जुलाई से कम से कम 3 वर्ष पूर्व आयोजित की गई हो और उसने निर्णायक तारीख को उक्त ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष की अनुमोदित और लगातार सेवा की हो।"

(2) उक्त परीक्षा के विनियमों के परिशिष्ट में पैराग्राफ 5 के नीचे वर्तमान नोट 1 हटा दिया जाएगा और नोट 2 को केवल नोट के रूप में निरूपित किया जाएगा।

5. उपर्युक्त संशोधन उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

[सं. ए. 12018/2/80-पी. पी.]

वीरेन्द्र भाटिया, ऊपर सचिव

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 27th January, 1981

G.S.R. 162.—The Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Group 'B' and 'C' posts in the Department of Electronics published vide G.S.R. 1482 dated the 28th October, 1978, are amended as under:—

1. (1) In regulation II(3) of the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Section Officers Grade, following proviso shall be added under the existing Note:—

"Provided that in the case of candidate who had been appointed to the grade(s) mentioned above on the results of a Competitive Examination including a Limited Departmental Competitive Examination, such

an examination should have been held not less than 5 years before the crucial date, viz., 1st of July, and he should have rendered not less than 4 years' approved and continuous service in that grade, on the crucial date."

(2) In the Appendix to the Regulations for the said examination the existing Note under Para 4 shall be deleted.

2. (1) In regulation II(3) of the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Assistants Grade, Receptionist shall be added at Sr. No. (vi) the existing entry at Sr. No. vi shall be renumbered as Sr. No. vii; and the following proviso shall be added under the existing Note :—

"Provided that in the case of a Candidate who had been appointed to the grade(s) mentioned above on the results of a Competitive Examination including a Limited Departmental Competitive Examination, such an examination should have been held not less than 3 years before the crucial date, viz., 1st of July, and he should have rendered not less than 2 years' approved and continuous service in that grade, on the crucial date."

(2) In the appendix to the Regulations for the said examination the existing Note under para 4 shall be deleted.

3. (1) In regulation III(3) of the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Upper Division Clerks Grade, Maintenance Assistant shall be added at Sr. No. iv; the existing entry at Sr. No. iv shall be renumbered as Sr. No. v; and the following proviso shall be added under the existing Note :—

"Provided that in the case of a Candidate who had been appointed to the grade(s) mentioned above on the results of a Competitive Examination including a Limited Departmental Competitive Examination, such an examination should have been held not less than 3 years before the crucial date, viz., 1st of July, and he should have rendered not less than 2 years' approved and continuous service in that grade, on the crucial date."

(2) In the appendix to the Regulations for the said examination the existing Note under para 4 shall be deleted

4. (1) In regulation V(3) of the Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer Grade II, the following proviso shall be added under the existing Note :—

"Provided that in the case of a Candidate who had been appointed to the grade mentioned above on the results of a Competitive Examination, such an examination should have been held not less than 3 years before the crucial date, viz., 1st of July, and he should have rendered not less than 2 years' approved and continuous service in that grade, on the crucial date."

(2) In the Appendix to the Regulations for the said examination the existing Note 1 under Para 5 shall be deleted and the Note 2 shall be described as Note.

5. The above amendments shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

[No. A. 12018/2/80-P.P.]

V. BHATIA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1980

सा.का.नि. 163.—इस मंत्रालय की 5-11-80 की अधिसूचना संख्या ए. 12018/8/76-स्थापना-1 (आई. एस. एम.) में अधिसूचित स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान

अधिकारी (यूनानी) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने सम्बन्धी नियमों में

“सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा से सम्बन्धित वर्तमान कालम 6 के पश्चात् कालम 6-क जोड़ा जाए जो इस प्रकार पढ़ा जाए :—

“कालम 6-क” क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है” —“नहीं”

[सं. ए. 12018/8/76-स्थापना-1 (आई. एस. एम.)]

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Deptt. of Health)

CORRIGENDA

New Delhi, the 29th December, 1980

G.S.R. 163.—In the rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Unani) in the Ministry of Health and Family Welfare notified vide this Ministry's notification No. A. 12018/8/76-Estt. I(ISM) dated 5th November, 1980—

After the existing column 6 relating to Age limit for direct recruits, an additional column to be numbered as column 6-A reading as under may be added :—

'Column 6-A' "Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972"—“No”.

[No. A. 12018/8/76-Estt. I(ISM)]

सा.का.नि. 164.—इस मंत्रालय की 14-11-80 की अधिसूचना संख्या ए. 12018/8/76-स्थापना-1 (आई. एस. एम.) में अधिसूचित स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान अधिकारी (सिद्ध) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने संबंधी नियमों में,—

सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा से सम्बन्धित वर्तमान कालम 6 के पश्चात् कालम 6-क जोड़ा जाए जो इस प्रकार पढ़ा जाए :—

“कालम 6-क” क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है” —“नहीं”

[सं. ए. 12018/8/76-स्थापना-1 (आई. एस. एम.)]

हिम्मत सिंह धकाालिया, अवर सचिव

G.S.R. 164.—In the rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Siddha) in the Ministry of Health and Family Welfare notified vide this Ministry's notification No. A. 12018/8/76-Estt. I(ISM) dated 14th November, 1980—

After the existing column 6 relating to age limit for direct recruits, an additional column to be numbered as column 6-A reading as under, may be added :—

'Column 6-A'—"Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972"—“No”.

[No. A-12018/8/76-Estt. I(ISM)]

H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1981

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th January, 1981

सा.का.नि. 165.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा सीरम विज्ञानी विभाग, कलकत्ता (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पद) भर्ती नियम, 1965 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

G.S.R. 166.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare (Department of Health) No. G.S.R. 80(E), dated the 5th December, 1980 published in the Gazette of India Extraordinary Part II Section-3—Sub-Section (i) dated the 5th December, 1980 at pages 1398-1398/1.

at page 1398—

(a) in column 1. in line 4 from the bottom for "G.S.R. 80(E)" read "G.S.R. 680(E)".

(b) in column 2, in line 18 from the bottom for "recommended" read "recommended."

[No. X. 11013/8/79-DMS&PFA]

G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1980

सा.का.नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (पृथक्कृत समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (पृथक्कृत समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (पृथक्कृत समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1979 में,—

(क) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (मुद्रण) पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने स्तम्भ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“(सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पृष्ठ पर विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

1. वन महानिरीक्षक—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (वन और वन्य प्राणी)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
4. प्रधान, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय—सदस्य

टिप्पण :—पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Serologist Department Calcutta (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

(1) These rules may be called the Serologist Department, Calcutta (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Serologist Department, Calcutta (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, against Sl. No. 5 relating to "L. D. Clerk" in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"90 per cent by Direct Recruitment. 10 per cent of the vacancies shall be filled up from amongst the group 'D' staff who are Matriculate or possess equivalent qualification and have rendered 5 years' of service in Group 'D' on the basis of a competitive examination. The maximum age limit for eligibility for examination being 45 years (50 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes), provided that the maximum number of persons to be recruited by the method shall be limited to 10 per cent of the vacancies of Lower Division Clerks occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over."

[No. A-12018/6/79-Admn. II (DGHS)]MS]

N. A. SUBRAMONEY, Under Secy.

(ख) अनुसंधान अधिकारी (प्रान्तीयीकरण) से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने,—

- * (1) — — —
* (2) — — —

(3) स्तम्भ 12 की प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण :—पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

(ग) अनुसंधान अधिकारी (मानचित्रण), अनुसंधान अधिकारी (सूचना) और अनुसंधान अधिकारी (वृक्ष फिल्मों) पदों से सम्बंधित क्रम संख्या 3 से 5 के सामने स्तम्भ 12 में क्रमशः निम्नलिखित टिप्पण, अन्त में अन्तःस्थापित किया जाएगा।

“टिप्पण :—पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[संख्या 1-12/76-एफ आर वाई-1]

जे. पी. भटनागर, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 20th July, 1980

G.S.R. 167:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Isolated Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

(1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehradun (Isolated Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Isolated Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979,—

(a) against serial No. 1 relating to the post of Senior Research Officer (Printing), in column 12, for the

entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of the direct recruits) consisting of—

1. Inspector General of Forests —Chairman
2. Joint Secretary (Forest and Wild Life) —Member
3. Joint Secretary (Administration), —Member
4. President, Forest Research Institute and Colleges —Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

(b) against Serial No. 2 relating to the post of Research Officer (Documentation),—

(i) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial”;

(ii) In column 7, under the heading “Essential”, in item (i), for the words “recognised Certificate/Diploma Course University”, the words “recognised University” shall be substituted.

(iii) in column 12, after the entries, the following Note shall be inserted, namely :—

“Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

(c) against each of the Serial Numbers 3 to 5 relating to the posts of Research Officer (Cartography), Research Officer (Information) and Research Officer (Documentaries), respectively, in column 12, the following Note shall respectively be inserted at the end, namely :—

“Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

[No. 1-12/76-FRY-I]

J. P. BHATNAGAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1981

सां०क्रि० 168—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र में कुछ पूर्ति प्रबंधक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंडमान और निकोबार द्वीप (कुछ पूर्ति प्रबंधक) भर्ती नियम, 1981 होंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

*हिन्दी की अधिसूचना में सही होने के कारण संशोधन करने की आवश्यकता नहीं है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
दुग्ध पूर्ति प्रबन्धक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' ग्राजपत्रित	550-25-750- 8000-30- 900 रु०	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्थान से पशुचिकित्सा विज्ञान और पशुपालन या डेरी विज्ञान में उपाधि या समतुल्य (2) दुग्ध वितरण विपणन की व्यवस्था करने में 2 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो। टिप्पणी (1) अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणी (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जब कि चयन के किसी प्रक्रम

1	2	3	4	5	6	7	8
							पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
							वांछनीय :
							(1) डेरी-उद्योग में स्नातकोत्तर उपाधि या डिप्लोमा
							(2) स्थानीय भाषा/बोली का ज्ञान
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन पद्धतियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी (1) जो सदृश पद धारण किए हों या (2) जिन्होंने 425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की हों, और (ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 8 में अधि-कथित प्रकार की शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :— 1. मुख्य सचिव, ग्रन्थमान और निकोबार प्रशासन —अध्यक्ष 2. संबंधित विभाग के भारसाधक सचिव —सदस्य 3. संबंधित विभाग/कार्यालय के अध्यक्ष या अनुमान और निकोबार प्रशासन का कोई अन्य सचिव टिप्पण :—विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग को अनु-भोदनार्थ भेजा जाएगा किन्तु यदि आयोग उसका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करने समय, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किसी उपबन्ध को संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[सं० 22017/67/79-एस एल एण्ड यू टी]

बीरेन्द्र कोहली, उप सचिव

New Delhi, the 28th January, 1981

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Milk Supply Manager in the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands (Milk Supply Manager) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Milk Supply Manager	1	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry or in Dairy Science from a recognised University/Institute or equivalent. (ii) 2 years' experience in organising milk distribution/marketing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candi-

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>dates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Post graduate degree or diploma in Dairying.</p> <p>(ii) Knowledge of local languages/dialects.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation	<p>Transfer on deputation :</p> <p>(a) Officers under the Central/State Governments/Union Territories :—</p> <p>(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 8.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration—Chairman 2. Secretary incharge of the Department concerned—Member. 3. Head of the Department/Office concerned or another Secretary of the Andaman and Nicobar Administration—Member. <p>Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.</p>

(काय विभाग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सा०का०नि० 169--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में सहायक फोरमैन (विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान सहायक फोरमैन (विद्युत) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक फोरमैन (विद्युत)	*एक *कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराज-पत्रित, अतिथिक-वर्गीय	380-12-500- द०रो०-15- 560 रु०	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य और किसी बड़ी कर्मशाला, कारखाने या सरकारी संगठन में दो वर्ष का कार्य का अनुभव।
					टिप्पण 1 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	
					2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के	

1	2	3	4	5	6	7
					<p>माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में यह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्रियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं शैक्षिक, अर्हताएं : हां	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :- ऐसा विद्युत मिस्त्री/विद्युत तंत्री, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग', विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर --प्रध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर --सदस्य 3. प्रभाग/अनुभाग प्रधान --सदस्य 4. नामनिर्दिष्ट बाहर का अधिकारी जो कम से कम समूह 'ख' का हो और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो --सदस्य 5. उपेष्ट प्रशासन अधि-कारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर --सदस्य	लागू नहीं होता	

[सं० ए० 12018/10/80-चीनी सी 1]

(Department of Food)

New Delhi, the 27th January, 1981

G.S.R. 169:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Foreman (Electrical) in the National Sugar Institute, Kanpur, Namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Sugar Institute Assistant Foreman (Electrical) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

- who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification.	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct-recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Foreman (Electrical)	One* *Subject to variation dependant on work load	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Diploma in Electrical Engineering or its equivalent with two years' experience of work in a large workshop, factory or Government organisation

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

2. In the case of post filled up through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age—No. Educational qualification—Yes.	Two years	By Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion, Electric Mistry/Electrician with 8 years' regular service* in the grade.	Group 'C' D.P.C. consisting of— 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur. —Chairman 2. Assistant Director, National Sugar Institute, Kanpur. —Member	Not applicable

8	9	10	11	12	13
				3 Head of Division/Section —Member	
				4 Nominated outside Officer at least Group 'B' belonging to Sch- eduled Castes/Sche- duled Tribes —Member	
				5 Senior Administrative Officer National Sugar Institute, Kanpur —Member	
[No A-12018/10/80-Sugar D I]					

का०भा०नि० 170 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय चार्मि सन्धान कानपुर में भारी यान ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चार्मि सन्धान (भारी यान ड्राइवर) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहंताएँ आदि -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, ग्रहंताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें व होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहंताएँ -- वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ स्थाय विधि के अधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने की शक्ति -- जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा, शिथिल कर सकती है।

6 व्याप्ति -- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य ग्रहंताएँ
1	2	3	4	5	6	7
भारी यान ड्राइवर	एक	ग'धारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज-पक्षित अल्पिक-वर्गीय	320-6-326-8- 390-10-440००	अचयन	30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण -- आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों	1 मिडिल स्कूल उत्तीर्ण होना चाहिए। 2 विधिमन्त्र टुक/भारी यान चालन अनुसूचित होनी चाहिए। 3 टुक/भारी यान चलाने का कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव होना चाहिए। टिप्पण -- अनुभव संबंधी ग्रहंता गश्म अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले

1	2	3	4	5	6	7
					<p>से (उनसे भिन्न जो अन्व-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p>	<p>में उस दशा में शिथिल का जा सकती है जब कि व्यय के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्रियो का भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अव्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>
				<p>2 ऐसे पदों की बावज़, जिन पर नियुक्ति राज-नगर कार्यालय के मा-ध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करण का निर्णायक कारीख प्रत्येक मामले में बहुत तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजन का लिए कहा गया है।</p>		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रो- पसि की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अव- धि, यदि कोई हो प्रोपसि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद- तियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्रियो की प्रतिशतता	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोपसि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद- तियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्रियो की प्रतिशतता	प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोपसि/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोपसि समिति है तो उसकी मरचना प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोपसि/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण किया जाएगा	भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ कोक सेवा आयुयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	--	---	--	---

8	9	10	11	12	13
आयु नहीं शैक्षिक अर्हताएं हैं	दो वर्ष	प्रोपसि द्वारा : जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तर- ण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोपसि : टुक स्टफ कार ड्राइवर जिन्होंने उक्त श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालय में समस्त पद धारण किए हुए हैं या ऐसे स्टफ कार/टुक ड्राइवर जि- न्होंने 260-350 रु० की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रो- पसि समिति — 1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर —अध्यक्ष 2. महायक निदेशक, (एस एण्ड आई०) राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर —सदस्य 3. प्रभाग/अनुभाग का प्रधान —सदस्य 4. बाहर का एक नाम- निर्दिष्ट समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का हो —सदस्य 5. ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर—सदस्य	लागू नहीं होता

G. S. R. 170:—In exercise, of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Heavy Vehicle Driver in the National Sugar Institute, Kanpur, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Sugar Institute (Heavy Vehicle Driver) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number classification, and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected with the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
Heavy Vehicle Driver	One	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 320-6-326-8-390-10-400.	Non-selection	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government. Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In the case of post filled through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	1. Middle School passed. 2. Should possess valid Truck/Heavy Vehicle Driving Licence. 3. Experience of Truck/Heavy Vehicle driving for at least 5 years. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate(s) belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age—No Educational Qualification— Yes.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	Promotion Truck/Staff Car Driver with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation: Persons holding similar posts or Truck/Staff Car Driver with 5 years regular service in the grade of Rs. 260-350 in Central Government Offices.	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur —Chairman 2. Assistant Director (S. & I.) National Sugar Institute, Kanpur —Member 3. Head of Division/Sections —Member 4. Nominated out-side officer-(Group A) belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Member 5. Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur. —Member	Not applicable.

[No. A-12018/2/80-Sugar D. I]

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1981

सांकांति० 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कामपुर में क्लीनर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, (क्लीनर) भर्ती नियम, 1981 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 1 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है :
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बरी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
क्लीनर	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' भ्रगज-पत्रित, अल्लिक-वर्गीय	196-3-220- द०रो०-3- 232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तथा तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अस्वस्थ और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक क्लीनर के कार्य का कम से कम एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता (ग्रहणार्थ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि इनके लिए अपेक्षित शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होना	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (एस० एण्ड० आई०), राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर —सदस्य 3. प्रभाग/प्रमुभाग का प्रधान —सदस्य	लागू नहीं होना

12

4 अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति से संबंधित बाहर का एक नामनिर्दिष्ट अधिकारी (जो कम से कम समूह 'ख' का अधिकारी हो)

—सदस्य

5 उच्च प्रशिक्षित अधिकारी, राष्ट्रीय नीति संस्थान, कानपुर —सदस्य

[सं. ए-12018/2/80-वीनी टेस्क-1]

एन. एम. राजन, प्रवर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1981

G. S. R. 171:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cleaner in the National Sugar Institute, Kanpur, namely :

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Sugar Institute (Cleaner) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected with the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Cleaners	One	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	25 years (relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government. Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the	Essential : At least one year's experience in the job of cleaner. Desirable : Middle School Passed. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate(s) belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection

6

7

closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

2. In the case of post filled through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Director, National Sugar Institute, Kanpur —Chairman 2. Assistant Director (S. & I.) National Sugar Institute, Kanpur, —Member 3. Head of Division/Sections —Member 4. Nominated outside Officer (at least Group 'B' Officer) belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member 5. Senior Administrative Officer National Sugar Institute, Kanpur, —Member	Not Applicable

सिंचाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सा. क. नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड, तकनीकी वाहक और तकनीकी परिचारक भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भू-जल बोर्ड तकनीकी वाहक और तकनीकी परिचारक भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भू-जल बोर्ड तकनीकी वाहक और तकनीकी परिचारक भर्ती नियम, 1973 के नियम 6 में, “या पदों” शब्दों का लोप किया जाएगा।

[सं. 23-1/78 एम 1 (क)]

के. एम. चट्टा, उप सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 27th January, 1981

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Technical Bearer and Technical Attendant Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Bearer and Technical Attendant Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Technical Bearer and Technical Attendant Recruitment Rules, 1973, in rule 6, the words “or posts” shall be omitted.

[No. 23-1/78-MI(A)]

K. M. CHADHA, Dy. Secy

ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1981

सा. का. वि. 173.—खादी और ग्रामोद्योग आयोग, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से खादी और ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खादी और ग्रामोद्योग आयोग (छुट्टी) नियम, 1977 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम खादी और ग्रामोद्योग आयोग (छुट्टी) संशोधन विनियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खादी और ग्रामोद्योग आयोग (छुट्टी) नियम, 1977 में,

(क) नियम 1 के उपनियम (1) में, “नियम” शब्द के स्थान पर “विनियम” शब्द रखा जाएगा और “(छुट्टी) नियम” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर “(छुट्टी) विनियम” कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

(ख) नियम 2 में, “नियम” शब्द के स्थान पर “विनियम” शब्द रखा जाएगा,

(ग) नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“4 निर्वाचन :—यदि इन विनियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय आयोग करेगा।”

आर के गंगुली, मुख्य कार्यपालक अधिकारी

खादी और ग्रामोद्योग आयोग, मुम्बई-56

[फा. सं. 10(1)/77 के वी आई (1)]

बी. के. शर्मा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RURAL RECONSTRUCTION

New Delhi, the 29th January, 1981

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Khadi and Village Industries Commission, with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulations to amend the Khadi and Village Industries Commission (Leave) Rules, 1977, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission (Leave) (Amendment) Regulations, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Khadi and Village Industries Commission (Leave) Rules, 1977 :—

(a) In sub-rule (1) of rule 1, for the word “rules”, the word “regulations” shall be substituted and for the brackets and words “(Leave) Rules”, the brackets and words “(Leave) Regulations” shall be substituted :—

(b) In rule 2, for the word “rules”, the word “regulations” shall be substituted ;

(c) for rule 4, the following shall be substituted namely :—

“4 Interpretation :—If any question arises as to the interpretation of these Regulations, the same shall be decided by the Commission”.

R. K. GANGULY, Chief Executive Officer,
Khadi & Village Industries Commission, Bombay-56

[File No. 10(1)/77-KVI(I)]

Sd/- Illegible

शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1981

सा.का.वि. 174.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एन.इ. द्वारा केन्द्रीय शिक्षा निदेशालय, शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय में गेस्टेटर प्रचालक (वरिष्ठ) के पद की भर्ती विधि को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, [नामित :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ (1) इन नियमों का केन्द्रीय शिक्षा निदेशालय (गेस्टेटर प्रचालक, वरिष्ठ) भर्ती नियम, 1981 कहा जाएगा।

(2) ये नियम भरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती विधि, आयुसीमा तथा अर्हताएं, आदि : उपर्युक्त पदों की भर्ती विधि, आयुसीमा तथा अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का करार लिया है जिसका पत्नी/पति जीवित हो या

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति को जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का करार कर लिया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। लेकिन यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार की राय में इन नियमों में छूट देना आवश्यक तथा समीचीन हो तो वह लिखित कारण सहित आदेश जारी करके किसी भी वर्ग अथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किन्हीं भी उपबंधों में छूट दे सकती है।

6. अपवाद : इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा संबंधी छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण	सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले वारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	उम्मीद-वारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य
1	2	3	4	5	6	7	
गेस्टेटर प्रबालक (वरिष्ठ)	2* कार्य-भार के अनुसार पदों की संख्या में रहोषदण की जा सकती है।	सामान्य सिविल सेवा वर्ग "सी" अराजपत्रित, अल्पिक वर्गीय	₹ 260-6-326- ₹ 200-8-350	अप्रवरण	25 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट ली जाएगी) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारण की निम्नलिखित तारीख भारत (अंशमान तथा निकोबार द्वीप को छोड़कर) के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक अर्हता : मिडिल स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण अनुभव : गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन तथा रख-रखाव में दक्षता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति व्यक्तियों के धारे में लागू होंगी	परिबीक्षा यदि हो	काल,	भर्ती-विधि-सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियां	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
--	------------------	------	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा : पदोन्नति न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	₹ 210-270 के वेतनमान में केन्द्रीय हिंदी निवेशालय में काम करने वाले गेस्टेटर प्रबालक जिन्होंने संबंधित ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो और जिन्हें गेस्टेटर मशीन के प्रचालन में दक्षता प्राप्त हो। यदि पात्र उम्मीदवार उपलब्ध	1. निदेशक केन्द्रीय हिंदी निवेशालय --अध्यक्ष 2. प्रधान संपादक, केन्द्रीय हिंदी निवेशालय --सदस्य 3. सहायक शिक्षा अधिकारी (अनुसूचित जाति) --सदस्य	लागू नहीं

11

12

नहीं होंगे तो इस पद के लिए उन लोगों पर विचार किया जाएगा जिन्होंने रु० 210-270 के बतनमान में गेस्टेटर प्रचालक अथवा दफ्तरी या पैकर के रूप में 4 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो अथवा वे दफ्तरी या पैकर जिन्होंने संबंधित ग्रेड में छह वर्ष की सेवा की हो और जिन्हें गेस्टेटर मर्याद के प्रचालन में दक्षता प्राप्त हो।

4. अवर सचिव/प्रधान अधिकारी/डी० II (भाषा) शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय—सदस्य
5. उपनिदेशक (प्रशा०) केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय—सदस्य

[सं० एफ० 3-6/77-प्रशा० I]

कुलवीप कृष्ण खुत्तर, उप सचिव

MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 30th January, 1981

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetner Operator (Senior) in the Central Hindi Directorate in the Ministry of Education and Culture namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Gestetner Operator, Senior) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Gestetner Operator (Senior)	2* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands).	Essential : Qualification Middle School Standard. Experience : Proficiency in Operating and maintaining Gestetner Machines.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Gestetner Operators of the Central Hindi Directorate in the pay scale of Rs. 210-4-250-EB-5-270 with 3 years service in the grade and proficiency in handling of Gestetner Machine.—If eligible candidates are not available, the field will extend to persons with 4 years combined service as Gestetner Operator in pay scale of Rs. 210-4-250-EB-5-270 and Daftry or Packer or Daftries or Packers with six years service in the grade and proficiency in handling of Gestetner Machines.	1. Director, Central Hindi Directorate—Chairman 2. General Editor, Central Hindi Directorate—Member 3. Assistant Education Officer—Member(S.C.) 4. Under Secretary/Desk Officer/D. II(L), Ministry of Education and Culture—Member 5. Deputy Director (Admn.) Central Hindi Directorate—Member	Not applicable

[No. F. 3-6/77-Admn. I]

K.K. KHULLAR, Dy. Secy.

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली 24 जनवरी, 1981

सांकां० 175.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए और एम० आर० 629 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3(ii) में प्रकाशित शिक्षा, समाज कल्याण तथा संस्कृति मंत्रालय की अनुसूचना संख्या एफ० 9-2/65-सी०ए 1 (2) दिनांक 27 अप्रैल, 1974 का अधिग्रहण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, भोपाल में ग्रुप ग और घ पदों (सामान्य केन्द्रीय सेवा) की भर्ती प्रणाली का निश्चयन करते हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) लघु शीर्ष और आरम्भ :—(1) इन नियमों को भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, भोपाल (ग्रुप ग और ग्रुप घ पद) भर्ती नियमावली, 1981 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- (3) पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वैसे ही होगा जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निदिष्ट है।
- (4) भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि :—पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे सम्बद्ध अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निदिष्ट हैं।

बशर्ते कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए निर्धारित उच्च आयु-सीमा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार छूट दी जाए। बशर्ते कि शारीरिक रूप से विकलांग चपरासियों को छोड़कर, चपरासियों को होमगार्ड का प्रशिक्षण लेना होगा।

5. अयोप्यता :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

- (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा
- (ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है।

उक्त पदों में से किसी पद पर भी नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनु-मत्य है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने का अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो वह आदेश द्वारा कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

7. प्रतिबन्ध :—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए किए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा की छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, भोपाल में ग्रुप 'ग' और 'घ' पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य लिपिक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित लिपिकीय	425-15-500- दा०रो०-15- 605-20-700	ग्रुप 'ग' ब्यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन ग्रेडों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाता है।	यदि कोई विभाग/गोप्य पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पत्रोन्नति द्वारा	पदोन्नति 1. ग्रेड में 5 वर्षों की सेवा सहित उच्च श्रेणी लिपिक 2. ग्रेड में 5 वर्षों की सेवा सहित लेखापाल। 3. ग्रेड में 5 वर्षों की सेवा सहित प्राशुलिपिक	विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल है : 1. निदेशक, अभिलेखागार भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. उप-निदेशक अभिलेखागार/प्रमुख, सर-भूमत और परिरक्षण —सदस्य 3. प्रवर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
2. लेखापाल	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित लिपिकीय	330-10-380- दा०रो०-12 500- दा०रो०-15-560 रु०	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति ग्रेड में 8 वर्षों की सेवा सहित प्रवर श्रेणी लिपिक	विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं :- 1. निदेशक, अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार --अध्यक्ष 2. उप निदेशक अभिलेखा- गार/प्रमुख, सरम्मत और परिरक्षण --सदस्य 3. प्रवर सचिव, संस्कृति विभाग -- सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाह- कार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत --सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार--सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 प्रवर श्रेणी लिपिक	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराज्यपन्नित लिपिकीय	330-10-380- ६००-12- 500-६००- 15-560 ४०	अप्रवरण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए कम से कम विश्वविद्यालय की मान्यता प्राप्त डिग्री अथवा समकक्ष

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा	वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर ग्रेड में 8 वर्षों की सेवा रखने वाले प्रवर श्रेणी लिपिकों की 100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा	विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं:- 1. निदेशक, अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार--अध्यक्ष 2. उप निदेशक अभिलेखा- गार प्रमुख, सरम्मत और परिरक्षण--सदस्य 3. प्रवर सचिव, संस्कृति विभाग--सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाह- कार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत--सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार--सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. प्राणलिपिक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' भराजपत्रित लिपिकीय	330-10-380- दो०रो० 12- 500 दो०रो०- 15-560 द०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष आयु के बीच सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्ष तक की छूट	1. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष अर्हताएं 2. टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट और प्राणलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल है :— 1. निदेशक, अभिलेखागार भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक अभिलेखागार प्रमुख सरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा मलाह-कार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
5. अवर श्रेणी लिपिक	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' भराजपत्रित लिपिकीय	260-6 290-द० रो०-6-3-26- 8-366-द०रो०- 8-390-10- 400	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्ष तक की छूट	1. मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष अर्हता अंग्रेजी/हिन्दी के टंकण में 30 शब्द/25 शब्द प्रति मिनट की गति अर्थात् कि : (क) टंकण में उक्त अर्हता न रखने वाले व्यक्ति को इस शर्त पर नियुक्त किए जाए कि वह वेतनमान में वार्षिक वृद्धि अथवा अर्ध स्थाई अथवा ग्रेड में स्थायीकरण का पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द/25 शब्द प्रति मिनट की गति नहीं प्राप्त कर लेता। (ख) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो अग्र्यथा लिपिक पद प्राप्त करने की अर्हता रखता हो अपितु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता है, को इस शर्त पर नियुक्त कर लिया जाए कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार केन्द्र से सम्बन्ध चिकित्सा बोर्ड अथवा जहां ऐसा बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति टंकण करने की स्थिति में नहीं है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रवण श्रेणी लिपिकों के ग्रेड की 10% रिक्तियाँ ग्रुप (घ) कर्मचारियों द्वारा भरी जाने के लिए निम्नलिखित शर्तों पर आरक्षण की जाएगी :— (नियमित स्थापना में दर्ज) (क) चयन विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जिसमें केवल 'घ' वर्ग के ऐसे कर्मचारी बैठ सकेंगे जो अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं अर्थात् मैट्रिक अथवा समकक्ष पूरी करते हों। (ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए 50 वर्ष) (ग) ग्रुप 'घ' में कम से कम 5 वर्षों की सेवा अनिवार्य होगी। (घ) इस तरह से भरी जाने वाली भर्तियों की अधिकतम संख्या वर्ष में आने वाली श्रवण श्रेणी लिपिकों के संवर्ग में रिक्तियों के 10% तक सीमित होगी, न भरी जाने वाली रिक्तियों को आगे नहीं ले जाया जाएगा।	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल है :— 1. निदेशक, अभिलेखागार भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक अभिलेखागार/प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. श्रवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक अभिलेखापाल (ग्रेड II) (प्राचीन अभिलेख)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' भराजपत्रित गैर-लिपिकीय	425-15-500 द०- गो०-15-560-20- 700 द०	लागू नहीं होता	30 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्ष तक की छूट।	अनिवार्य : 1600 के पश्चात् की अवधि के आधुनिक भारतीय इतिहास में वैकल्पिक पेपर सहित मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की इतिहास में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष डिग्री। (ख) फारसी मिकेस्टन लिपि का पर्याप्त ज्ञान। वांछनीय : अभिलेख रखने का डिप्लोमा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :— 1. निदेशक, अभिलेखागार भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक अधिकारी/प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. श्रवर सचिव संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. सहायक अभिलेखापाल (ग्रेड II) (सामान्य)	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	425-15-500-२० १०-15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्ष तक की छूट	अनिवार्य : 1600 के पश्चात् की अवधि में प्राप्ति के लिए भारतीय इतिहास में वैकल्पिक पेपर सहित मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की इतिहास में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष डिग्री। बांछनीय : अभिलेख रखने का डिप्लोमा।
8. सहायक पुस्तकाध्यक्ष	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रेप 'ग' अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	425-15-500-२० १०-15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष	(क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष ; (ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान की पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री अथवा समकक्ष डिप्लोमा

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं कोई शैक्षिक अर्हताएं : हां	2 वर्ष	विभागीय पदोन्नति द्वारा 25% और सीधी भर्ती द्वारा 75%	पदोन्नति : 5 वर्षों की सेवा रखने वाले प्रवर श्रेणी लिपिक/लेखापाल/प्राशु-लिपिक और भोपाल कार्यालय में नियमित आधार पर 10 वर्षों की सेवा रखने वाले प्रवर श्रेणी लिपिक	विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें शामिल हैं : 1. निदेशक, अभिलेखागार भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक अधिकारी प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. प्रवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल हैं : 1. निदेशक, अभिलेखागार भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक अधिकारी/प्रमुख, मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. प्रवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9 सहायक रसायन (ग्रुप-II)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' द्वारा जपन्नित गैर-लिपिकीय	425-15-500-ब०-रो०-15-560-20-700 रु०	सागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्षों तक छूट)।	रसायन और भौतिकी में बी०एम०सी०
10. परिरक्षण सहायक	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' द्वारा जपन्नित गैर-लिपिकीय	260-8-300-ब०-रो०-8-340-10-380-ब०-रो०-10-430 रु०	अप्रवरण	18-30 वर्षों के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्षों तक छूट)।	एक विषय के रूप में विज्ञान सहित मेडिकलेशन

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	2 वर्ष	50% सीधी भर्ती द्वारा और 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : मैट्रिक में विज्ञान सहित ग्रेड में 10 वर्षों की सेवा रखने वाले परिरक्षण सहायक, जो विभागीय परीक्षा में पास होंगे, विचार के लिए पात्र होंगे।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :— 1. निदेशक, अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक अभिलेखागार/प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	सागू नहीं होता
सागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : ग्रेड में 3 वर्षों की सेवा रखने वाले जिल्हसजों में से।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :— 1. निदेशक, अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक अभिलेखागार/प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
11. जिल्दसाज	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	225-5-260-6-290 द०रो०-6-308 रु०	प्रवरण	18-30 वर्षों के बीच (सर- कारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्षों तक छूट)	अनिवार्य : मिडिल स्कूल प्रमाणपत्र (कक्षा घाठ), मैट्रिक पास की तरजीह दी जाएगी (ii) वाणिज्यिक अथवा सरकारी प्रेस में उच्च श्रेणी की जिल्दसाजी का 3 वर्षों का अनुभव अथवा अभिलेखागार/पुस्तकालय में कुर्लभ कटो-फटी पाण्डुलिपियों की मरम्मत करने का 3 वर्षों का व्यावहारिक अनुभव। (iii) भर्ती व्यावहारिक की परीक्षा के आधार पर की जाएगी वांछनीय : जिल्दसाजी में 3 वर्ष का डिप्लोमा।
12. विशेष ग्रेड अभिलेख परिचर	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	225-5-260-6-326 द०रो०-8-350 रु०	प्रवरण	25 वर्ष (सरकारी कर्म- चारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्षों तक छूट)	अनिवार्य : मैट्रिक/लेखन अथवा समकक्ष ग्रहंता वांछनीय : रिकाई रखने का कम से कम 3 वर्षों का अनुभव
ग्रुप 'घ' के पद						
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : मैंडर ग्रेड जिल्दसाज जिन्होंने कम से-कम 3 वर्ष की सेवा की हो और जो विभागीय परीक्षा पास करें, पदोन्नति हेतु विचार के लिए पात्र होंगे जिसके न होने पर मैंडर ग्रेड II जिन्होंने 7 वर्षों की सेवा की हो और जो विभागीय परीक्षा पास करें पदोन्नति हेतु विचार के लिए पात्र होंगे।	विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं :— 1. निदेशक, अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप निदेशक अभिलेखागार/प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : 6 वर्षों का अनुभव रखने वाले दफ्तरियों से/रिकाई परिचर/दफ्तरियों और भारत सरकार अथवा राज्य सरकार के अभिलेख पुस्तकालय में रिकाई से सम्बन्धित 5 वर्षों का अनुभव रखने वाले समकक्ष पदों के ग्रुप 'घ' के कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :— 1. निदेशक, अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. उप-निदेशक अभिलेखागार/प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
13. सेंटर ग्रेड I	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' अराजपन्नित	210-4-250-ब०रो०- 5-270 रु०	प्रवरण	18 से 25 वर्ष के बीच (सर- कारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनुसार 35 वर्षों तक छूट)	(i) अंग्रेजी भाषा का कार्यसाधक ज्ञान (ii) पुस्तकों की जिल्दमाजी और सरम्मत का ज्ञान (iii) सरकारी अथवा निजी प्रेम में जिल्दमाजी और सरम्मत करने का काम से कम 3 वर्षों का अनुभव
14. बफ्तरी	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' अराजपन्नित	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 रु०	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : बफ्तरीयों/ग्रेड-II सेंटर जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :— 1. निदेशक, अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—अध्यक्ष 2. उप-निदेशक अभिलेखा- गार/प्रमुख सरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. प्रवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता।	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा।	पदोन्नति : चपड़ासियों में से जिन्होंने ग्रेड 3 वर्षों की सेवा कर ली हो।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :— 1. निदेशक, अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—अध्यक्ष 2. उप-निदेशक अभिलेखा- गार/प्रमुख सरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. प्रवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
15. सेंडर ग्रेड II	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' अराजपक्षित	200-3-206-4-234- द० री०-4-250 रु०	प्रवरण	18 से 25 वर्षों के बीच (मर- कारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों के अनु- सार 35 वर्षों तक छूट)	(I) मिडिल स्कूल स्तर पास (II) पुस्तकों की जिल्दसाजी और मरम्मत का ज्ञान (III) सरकारी अथवा निजी प्रेस में जिल्दसाजी अथवा मरम्मत करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव (IV) भर्ती व्यावसायिक परीक्षा के आधार पर की जायेगी।
16. अपरासी	6	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' अराजपक्षित	196-3-220-१० १००-3-232 रु०	लागू नहीं होता	18--25 वर्ष	मिडिल स्कूल पास।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : अंग्रेजी भाषा का अच्छा ज्ञान और मरम्मत तथा जिल्द- साजी का कुछ अनुभव रखने वाले अपरासी, जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 3 वर्षों की सेवा की हो और जो विभागीय परीक्षा में पास हो, पदोन्नति हेतु विचार के लिए पात्र होंगे।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल है : 1. निदेशक अभिलेखागार भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—अध्यक्ष 2. उप-निदेशक अभिलेखा- गार/प्रमुख, मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	25% स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75% सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : उन सफाई कर्मचारियों, फराशों, मस्तरियों (ग्रेड-II) और हेल्पर्स जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्षों की सेवा की हो और प्रारंभिक साक्षरता रखते हों और अंग्रेजी अथवा हिन्दी अथवा क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का प्रमाण दे।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :— 1. निदेशक अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखा- गार—अध्यक्ष 2. उप-निदेशक अभिलेखा- गार/प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. सहायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
17. फराश	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' अराजपत्रित	196-3-220-ब०रो०- 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष	बीछनीय: प्राथमिक स्कूल पास
18. मफाईवाला	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' अराजपत्रित	196-3-220-ब०रो०- 3-232 रु०	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष	बीछनीय: प्राथमिक स्कूल पास

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित गामिल हैं :	लागू नहीं होता
				1. निदेशक अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—अध्यक्ष	
				2. उप-निदेशक अभिलेखा- गार/प्रमुख, मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य	
				3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य	
				4. सहायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य	
				5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार -- सदस्य	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल है :—	लागू नहीं होता
				1. निदेशक अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—अध्यक्ष	
				2. उप निदेशक अभिलेखा- गार/प्रमुख मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य	
				3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य	
				4. सहायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोनीत—सदस्य	
				5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
19. चौकीदार	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' अराजपत्रित	196-3-220-ब०रो०- 3-232- रु०	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष	बीछनीय : 1. प्राथमिक स्कूल पास 2. सशस्त्र सेना में सेवा का कम से कम 3 वर्षों का अनुभव ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित शामिल हैं :— 1. निदेशक अभिलेखागार, भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—प्रध्यक्ष 2. उप-निदेशक अभिलेखा- गार/प्रमुख, मरम्मत और परिरक्षण—सदस्य 3. भवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. महायक शिक्षा सलाहकार संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक मनोमीत—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभि- लेखागार—सदस्य।	लागू नहीं होता

टिप्पणी—प्रत्येक मामले में आयु सीमा निर्धारण के लिये निर्णायक तिथि, वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय आदि से उम्मीदवार मनोमीत करने के लिये कहा जाता है।

[सं० एफ०-5-4/77-सी०ए० 1(2)/पुस्त०]
एन०डी० गुप्त, भवर सचिव,

(Department of Culture)

New Delhi, the 24th January, 1981

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of 1974 Recruitment Rules, published in Part II, Section 3(ii) in the Gazette of India, Ministry of Education and S.W. and Culture Notification No. F. 9-2/65-CAJ(2) dated, the 27th April 1974 under S.R. No. 629, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts (General Central Service) in the National Archives of India, Bhopal, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Archives of India, Bhopal (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3). Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

(3) Number of posts, classification and scale of pay.—The etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the upper age limit prescribed for Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other special categories of persons

may be relaxed in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

Provided further that the Peons, excepting those physically handicapped, will have to undergo training in Home Guard.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Group 'C' and 'D' Posts in the National Archives of India, Bhopal

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
GROUP 'C' POSTS						
1. Head Clerk	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by departmental promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion /deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By Promotion	Promotion 1. Upper Division Clerks with 5 years service in the grade. 2. Accountant with 5 years Service in the grade. 3. Stenographer with 5 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee-consisting of: 1. Director of Archives, National Archives of India--Chairman 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair & Conservation --Member 3. Under Secretary, Department of Culture--Member 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture--Member 5. Administrative Officer National Archives of India--Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Accountant	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By Promotion	Promotion : Lower Division Clerk with at least 8 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Director of Archives, National Archives of India--Chairman 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair & Conservation --Member 3. Under Secretary Department of Culture --Member 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture --Member 5. Administrative Officer, National Archives of India--Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Upper Division Clerk	3	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection	Not applicable	At least a degree from a recognised University or equivalent for direct recruitment.
4. Stenographer	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	Between 18-25 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government	1. Matriculation or equivalent qualifications; 2. Speed of at least 40 words per minute in typing and 100 words per minute in shorthand.

1	2	3	4	5	6	7
5. Lower Division Clerk	2	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	Between 18-25 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	1. Matriculation or equivalent qualification Minimum speed of 30 words/25 words per minute in typing in English/Hindi provided that : (a) a person not possessing the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the conditions that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires speed of 30 words 25 words per minute in typewriting. (b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board the Civil Surgeon Certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment 10 % of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk to be filled by direct recruitment will be reserved for being filled up by Group 'D' employees (brone on regular establishment) subject to the following conditions : (a) Selection would be made through a Departmental examination confined to such group 'D' employees who fulfil the requirements of minimum educational qualifications, namely Matriculation or equivalent.	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman 2. Deputy Director of Archives Chief of Repair & Conservation —Member 3. Under Secretary, Department of Culture —Member. 4. Assistant Educational Adviser Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer National Archives of India—Member.	Not applicable

8	9	10	11	12	13	
		(b) The maximum age limit for this examination would 45 years (50 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes) candidates.				
		(c) At least five years service in group 'D' would be essential.				
		(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year, unfilled vacancies would not be arrived over.				
1	2	3	4	5	6	7
6. Assistant Archivist (Grade II) (Oriental Records)	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20-700/-	Not-applicable.	30 years Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Essential : A Master's degree or equivalent degree in History of a recognised University with an optional paper in Modern Indian History of post-1600 Period. (b) Adequate knowledge of Persian Sikestan scripts. Desirable : Diploma in Archives-Keeping.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman. 2. Deputy Director Archives/Chief of Repair Conservation, National Archives of India—Member. 3. Under Secretary, Department of Culture—Member. 4. Assistant Educational Adviser Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
7. Assistant Archivist (Gr. II) (General)	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not-applicable	30 years Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Essential : A Master's degree in History of a recognised University or equivalent with an optional paper in Modern Indian History Post-1600 Period. Desirable : Diploma in Archives-Keeping.
8. Assistant Librarian	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not-applicable	35 years.	(a) Degree of a recognised University of equivalent. (b) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.
8	9	10	11	12	13	
Age : No. Educational Qualification : Yes.	Two years	25% by Departmental Promotion & 75% by direct recruitment.	Promotion : From UDC/Accountant/ Steno with 5 years' service & L.D.C. with 10 years service rendered on regular basis in the Bhopal Office.	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman. 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repairs and Conservation—Member. 3. Under Secretary, Department of Culture—Member. 4. Assistant Educational Adviser Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable.	
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Promotion : Departmental Promotion Committee Consisting of :— 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman. 2. Deputy Director of Archives, Chief of Repair and Conservation—Member. 3. Under Secretary, Department of Culture—Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture, or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
9. Assistant Chemist (Grade II)	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not-applicable.	30 years Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Govt.	B. Sc. in Chemistry & Physics.
10. Preservation Assistant	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430	Non-Selection	Between 18—30 years (relaxable for Govt. servants upto 36 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Matriculation with Science as one of the subject.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Preservation Assistants with at least 10 years service in the grade possessing Matriculation with science who qualify in a Departmental test to be eligible for consideration.	Department Promotion Committee Consisting of :— 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman. 2. Deputy Director of Archives, Chief of Repair and Conservation—Member. 3. Under Secretary, Department of Culture—Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable.	
No applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Binders with 3 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman. 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation—Member. 3. Under Secretary, Department of Culture—Member. 4. Assistant Educational Adviser Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
11. Binders	3	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Selection	Between 18-30 years. Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Essential : Middle School Certificate (8th Class). Matriculates preferred. (ii) 3 years' experience of high class binding in commercial or Government Press or 3 years' practical experience of repair and handling of rare fragile manuscripts in Archives Library. (iii) Recruitment to be made on the basis of practical test. Desirable : 3 years Diploma in Binding.
12. Special Grade Record Attendant.	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 225-5-260-6-326-EB-8-350	Selection	25 years. Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : Matriculation or equivalent qualification. Desirable : At least 3 years experience involving handling of records.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion : From Menders Grade I with at least years service in the grade, who qualify at a departmental test to be eligible for consideration failing which Menders Grade-II with 7 years service in the grade who qualify a Departmental test to be eligible for consideration for promotion.	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman. 2. Deputy Director of Archive/Chief of Repair & Conservation—Member. 3. Under Secretary, Department of Culture—Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable.	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation failing which by direct recruitment.	Promotion : From Deftries with 6 years experience. By deputation of Record Attendants/Deftries and Group 'D' Staff holding analogous posts with 5 years experience of handling records in Archives Library of the Govt. of India or State Govt.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman. 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair & Conservation—Member. 3. Under Secretary, Department of Culture,—Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer National Archives of India—Member.	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
13. Mender Grade-I	5	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250- FB 5-270	Selection	Between 18-25. Re- laxable for Govt. Servants upto 35 years in accord- ance with the in- structions or or- ders issued by the Central Govern- ment.	Essential : (i) Should have working know- ledge of English language. (ii) Knowledge of binding and mending of books. (iii) At least 3 years experience of binding and mending in a Government or Private Press.
14. Daftary	2	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 200-3-206-4- 234-EB-4-250	Non-selec- tion	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By promotion which by direct rectt.	Promotion : From Daftaries/or Menders Grade II having at least 3 years regular contin- uous service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman 2. Deputy Director of Archives/Chief of Re- pair & Conservation —Member. 3. Under Secretary, De- partment of Culture -- Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable	
Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion : From Peons with at least 3 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of ; 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman 2. Deputy Director of Archives/Chief of Re- pair and Conservation-- Member. 3. Under Secretary, De- partment of Culture-- Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
15. Mender Grade II	3	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Selection	Between 18—25 years. Reliable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	(i) Middle School Standard Pass. (ii) Knowledge of binding and mending of books. (iii) At least one year experience of binding or mending in a Government or private Press. (iv) Recruitment to be made on the basis of practical test.
16. Peon	6	General Central Service Group 'D' Non-gazetted	Rs. 196-3-220-EB-2-232	Not applicable	18—25 years	Middle School Standard Pass.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	50% by promotion & 50% by direct recruitment.	Promotion ; From Peons possessing good knowledge of the English language and some experience of repair and binding work having at least 3 years service in the grade, who qualify at the Departmental test to be eligible for consideration for promotion	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation—Member. 3. Under secretary, Department of Culture—Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member 5. Administrative Officer, National Archives of India—Member.	Not applicable	
Not applicable	Two years	25% by transfer failing which by direct rectt. and 75% by direct recruitment	Transfer ; From Sweepers, Fan-rashes, Guards, (Gr. II) and Helpers who have put in a minimum of 5 years service in the grade and who possess elementary literary and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional language.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director of Archives, National Archives of India—Chairman 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation—Member. 3. Under Secretary, Department of Culture—Member. 4. Assistant Educational Adviser Department of Culture or a nominee of the Department of Culture—Member. 5. Administrative Officer National Archives of India—Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
17. Farash	2	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220 - EB-3-232	Not applicable	18-25 years	Desirable ; Primary School Standard Pass.
18. Safaiwala	2	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220 - EB-3-232	Not applicable	18-25 years	Desirable ; Primary School Standard Pass.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director of Archives, National Archives of India —Chairman 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation —Member. 3. Under Secretary, Department of Culture —Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture —Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India —Member.	Not applicable	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director of Archives, National Archives of India, — Chairman. 2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation —Member. 3. Under Secretary, Department of Culture —Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture —Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India —Member.	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
19. Watchman	3	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220 - EB-3-232	Not applicable	18-25 years	Desirable ; 1. Primary School Standard Pass. 2. Experience of at least 3 years service in Armed Force.

NOTE : The crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which Employment Exchange etc. are asked to nominate the candidates.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.
				1. Director of Archives, National Archives of India — Chairman.	
				2. Deputy Director of Archives/Chief of Repair and Conservation — Member.	
				3. Under Secretary Department of Culture — Member.	
				4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture — Member.	
				5. Administrative Officer, National Archives of India — Member.	
					[No.F.5-4/77-CAI(2)Lib]
					N.D. GUPTA, Under Secy.

समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1981

सांकांनि० 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समाज कल्याण मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान, देहरादून में वर्ग-न पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम पत्रद्वारा बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का नाम समाज कल्याण मंत्रालय, राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान, देहरादून (वर्ग "ग" पद) भर्ती नियम, 1980 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वकीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजित है वहाँ वह उस के लिये जो कारण हैं, उन्हें शिथिल कर के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद:—इन नियमों की कोई बात उन आरक्षणों, आयु-सीमा में शिथिलता और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उद्दिष्ट किया जाना अपेक्षित है:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या प्रचयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7
1. बरिष्ठ हस्तकला प्रशिक्षक (बेत)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग "ग" प्रराज-पञ्चित अलिपिक-वर्गीय	330-10-380-२० ग्रेड-12-500- 15-560 रुपये	चयन	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	1. मैट्रिकुलेशन अथवा उस के बराबर 2. शिल्प (बेत) में डिप्लोमा प्रमाण-पत्र। 3. इस शिल्प में 3 वर्ष का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आय तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति या उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिक्षा की अवधि यदि है	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होता है तो उसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
--	------------------------	--	--	--	--

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	शैक्षिक प्रशिक्षकों से पदोन्नति, जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे — (1) निदेशक राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान देहरादून—अध्यक्ष (2) उप-निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान, देहरादून—सदस्य (3) भारत सरकार के किसी अन्य स्थानीय कार्यालय का अवसर सचिव के दर्जे का अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
2 बरिष्ठ संगीत प्रशिक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित अभिप्रेतवर्गीय	125-15-500- दो-दो-15- 560-20-700 रूप	अयन	30 वर्ष (सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	अतिवार्य 1 इंटरमीडिएट 2 मास्टर ऑफ म्यूजिक (याकल) अथवा उस के बराबर 3 प्रशिक्षण का 5 वर्ष का अनुभव बाल्कमीय जिन व्यक्तियों को बाह्य संगीत (मिनांग, वायलिन और तबला) का अनुभव होगा उन्हें वरी- यता दी जाएगी।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	संगीत प्रशिक्षक से पदोन्नति, जिसे उस ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव हो।	वर्ग 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्न- लिखित शामिल होंगे — 1 निदेशक, राष्ट्रीय दृष्टि- बाधितार्थ संस्थान, देहरादून—अध्यक्ष 2 उप-निदेशक (प्रशासन) राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान देहरादून —सदस्य 3 अधीक्षक वयस्क दृष्टि- हीनों के लिए प्रशि- क्षण केन्द्र—सदस्य।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
3 जून प्रतिनियुक्ति	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित अभिप्रेतवर्गीय	330-8-370-10- 100-दो-दो- 10-480 रूप	लागू नहीं	30 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	1 मैट्रिकुलेशन या इस के बराबर 2 हिन्दी भूषण या इस के बराबर

8	9	10	11	12	13
सामान्य	2 वर्ष	सीधी भर्ती	सामान्य	बर्ग "ग"	सामान्य
				विभागीय पदोन्नति समिति (सीधी भर्ती बाजों के स्थायीकरण पर विचार के लिए), जिस में निम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. निदेशक, राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान, देहरादून—प्रध्यक्ष 2. उप-निदेशक (प्रणामन) राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान, देहरादून, —सदस्य 3. मेडिकल ऑफिसर —सदस्य।	

- टिप्पणी :— 1. सीधी भर्ती बाजों के लिए आयु सीमा निर्धारित करने हेतु निर्णायक तारीख भारत में (अरुमात और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के उम्मीद-
वारों को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।
2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जब तक कि
रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।

[सं. एक 1-82/78-एन आई]

नेत्र प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 14th January, 1981

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the National Institute for the Visually Handicapped, Under the Ministry of Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute for the Visually Handicapped, Ministry of Social Welfare (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Senior handicraft Instructor (cane)	One	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-15-560	Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)	1. Matriculation or its equivalent. 2. Diploma/certificate in Craft (CANE) 3. 3 year's experience in the trade,

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the Vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If the Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion	Promotion from Craft Instructors with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Director, National Institute for the Visually Handicapped—Chairman 2. Dy. Dir. (Admn.)—Member 3. Officer of the rank of Under Secretary from other local Central Govt. Offices—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior Music Instructor	One	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	30 years (Relaxable upto 35 years for the Govt. servants)	Essential : 1. Intermediate 2. Master of Music (Vocal) or equivalent. 3. 5 years teaching experience. Desirable : Persons having high academic qualification and experience in instrumental Music (Sitar, Violin and Tabla) will be preferred.
3. Braille Transcriber	Three	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years for Government servants)	1. Matriculation or its equivalent. 2. Hindi Bhushan or its equivalent.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion	Promotion from Music Instructor with 5 years regular service in the grade.	Group 'E' Departmental Promotion Committee Consisting of— 1. Director, National Institute for the Visually Handicapped—Chairman 2. Deputy Director (Admn.) National Institute for the Visually Handicapped—Member 3. Superintendent, Training Centre for the Adult Blind—Member	Not applicable.
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering Confirmation of the direct recruits, consisting of : 1. Director, National Institute for the Visually Handicapped—Chairman 2. Deputy Director, (Admn.)—Member 3. Medical Officer—Member	Not applicable

- Notes :—
- The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)
 - The case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

[No. F. 1-82/78-N1]

TEJ PRAKASH, Under Secy.

**नौवहन और परिवहन मंत्रालय
(नौवहन पक्ष)**

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सांकांति-177 —केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 158 के साथ प्रति धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौवहन विकास निधि समिति (मुख्य लेखा अधिकारी और लागत लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना —ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पदा पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति—अगर केन्द्रीय सरकार को राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बहाल वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा, से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

8. कनिष्ठ व्यक्तियों में संबंधित विशेष उपबद्ध—पूर्वगामी नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो, इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व नौवहन विकास निधि समिति, जिसे ये नियम लागू होंगे, के अधीन कोई पद धारण किए हुए है, ऐसे प्रारंभ को और उससे उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट तत्स्थानी पद धारण करेगा और ऐसे तत्स्थानी पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

अनुसूची

क्र.सं० पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	अन्य पद अथवा प्रत्यक्ष पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य लेखा अधिकारी	1	समूह 'क'	1500-60-1800 100-2000 र०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली शक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब शोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति	नौवहन विकास निधि समिति (माधान) नियम, 1960 के नियम 10 के अधीन यथा अपेक्षित।		
			बिना मंत्रालय के केन्द्रीय लागत लेखा पूर के ऐसे लागत लेखा अधिकारियों में से जिनमें पांच वर्ष का अनुभव है या केन्द्रीय सरकार संगठन लेखा सेवा, अर्थात् भारतीय संपरीक्षा और लेखा सेवा आदि का कोई अधिकारी या 1100-1800 र० के वेतनमान में है और जिसने उस वेतनमान में तीन वर्ष सेवा की है (प्रतिनियुक्ति चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।			

[स० एम० डब्ल्यू/एम०एम०डी०/67/79-एमडी]

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Special provision relating to certain persons.—Notwithstanding anything contained in the foregoing rules, every person who, immediately before the commencement of these rules, is holding a post under the Shipping Development Fund Committee to which these rules apply shall, on and from such commencement, hold a corresponding post specified in column 2 of the said Schedule and shall be deemed to have been appointed to such corresponding post.

5. Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification (Comparable to officers of similar status in Central Government Department)	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Chief Accounts Officer	1	Group-A	Rs. 1500-60-1800-100-2000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2.	Cost Accounts Officer	1	Group-A	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any, except in the case of officers on tenure/contract	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	Circumstances in which Government is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By deputation	Deputation : From amongst Cost Accounts Officers with 5 years' experience from the Central Cost Accounts Pool of the Ministry of Finance or an officer of one of the Central Government organised Accounts servants e.g. Indian Audit and Accounts Service, Indian Railway Accounts Service, Indian Defence Accounts Service etc. who is in the scale of Rs. 1100-1600 and has put in three years service in that scale. (Deputation not to exceed 3 years).	As required under rule 10 of the Shipping Development Fund Committee (General) Rules, 1960.
Not applicable	Not applicable	By deputation	Deputation : From amongst officers of Central Cost Accounts Pool of the Ministry of Finance (Deptt. of Expenditure) holding analogous posts for not less than 2 years. (Deputation not to exceed three years).	As required under rule 10 of the Shipping Development Fund Committee (General) Rule. 1960

[No. SW/MSD(67)/69-MD]

(परिचय पत्र)

सं० का० नि० 178 —केन्द्रीय सरकार वाणिज्यिक पोस्ट परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ पठित धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौवहन विकास निधि समिति (मालिमिटर) भर्ती नियम, 1981 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 6 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं, वरद व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 नियम शिथिल करने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हो उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाजत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याप्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7 कतिपय व्यक्तियों के संबंध में कतिपय उपबंध —पूर्वगामी नियमों में किसी बात के होने हुए भी, प्रत्येक ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पूर्व नौवहन विकास निधि समिति के अधीन कोई पद धारण किए हैं, ऐसे प्रारम्भ की तारीख को या उस तारीख से उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट तत्समान पद धारण करेगा और ऐसे तत्समान पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

अनुसूची

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	सालिसिटर/विधि अधिकारी	1	समूह 'क'	1200-50-1800 रुपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	अधिकारिता या सालिसिटर के रूप में सात वर्ष का विधि व्यवसाय न्यायिक अधिकारी के रूप में या भारत सरकार के या किसी राज्य सरकार के विधि विभाग में किसी वरिष्ठ सेवा में, सात वर्ष का अनुभव,। अनुभव के अंतर्गत हस्ताक्षर लेखन/प्रारूपण में 4 वर्ष का अनुभव भी सम्मिलित होना चाहिए।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीका की अवधि यदि कोई हो सावधि/संविदा अधिकारियों के मामले में छोड़कर

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संविदा द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर टिप्पणी : संविदा आधार पर की गई नियुक्ति 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी जिसे आपसी सहमति द्वारा 2 वर्ष की और अवधि के लिए बढ़ाया जा सकेगा। प्रतिनियुक्ति की वशा में यह 3 वर्ष के लिए होगी। जिसे एक वर्ष के लिए और बढ़ाया जा सकेगा।	संविदा द्वारा— विधि मंत्रालय के सेवानिवृत्त सालिसिटर्स में से, जिसके न हो सकने पर राज्य विधि सेवा के सेवा निवृत्त अधिकारियों में से। प्रतिनियुक्ति द्वारा : विधि मंत्रालय में सहायक विधि सलाहकार श्रेणी के अधिकारियों में से जिन्हें प्रारूपण और हस्ताक्षर लेखन का काम से कम 5 वर्ष का अनुभव है और जिसके न हो सकने पर ऐसे अधिकारी जिन्हें राज्य न्यायिक सेवा का या केन्द्रीय या राज्य विधि विभागों का वरिष्ठ सेवा का सम-तुल्य अनुभव है।	जैसा नौवहन विकास निधि समिति (साधारण) नियम, 1960 के नियम 10 के अधीन अपेक्षित है— 'समिति ऐसे अधिकारी और अन्य कर्मचारी नियुक्त कर सकेगी जो वह अपने कृत्यों के निर्वहन के लिए आवश्यक समझे। परन्तु समिति केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन के सिवाय कोई लेखा पद भूजित नहीं करेगी या नियुक्ति नहीं करेगी जिसका अधिकतम वेतन प्रति मास एक हजार दो सौ पचास रुपये या उससे अधिक है।

टिप्पण :—संविदा आधार पर की गई नियुक्ति 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी जिसे आपसी सहमति के द्वारा 2 वर्ष की और अवधि के लिए बढ़ाया जा सकेगा। प्रतिनियुक्ति की वशा में यह 3 वर्ष के लिए होगी जिसे एक वर्ष के लिए और बढ़ाया जा सकेगा।

(Transport Wing)

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 19, read with section 458 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Shipping Development Fund Committee (Solicitor) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Special provision relating to certain persons :—Notwithstanding anything contained in the foregoing rules, every person who, immediately before the commencement of these rules, holding a post under the Shipping Development Fund Committee shall, on and from such commencement, hold a corresponding post specified in column 2 of the said Schedule and shall be deemed to have been appointed to such corresponding post.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification. (Comparable to Officers of similar status in Central Government Departments).	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Solicitor/Law Officer	1	Group 'A'	Rs. 1200-50-1600	Not applicable	Not less than 35 years, on the date of appointment.	Essential : Seven years practice as an Advocate or Solicitor or seven years experience as a Judicial Officer or in the superior service of the Legal Department of the Government of India or of a State Government. The experience should include experience in conveyancing/ Drafting for four years.
Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.		Period of probation, if any, except in the case of officers on tenure/contract.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made.		Circumstances in which Govt. is to be in consulted making recruitments.	
9		10	11	12		13	
Not applicable.		Not applicable.	By contract or on deputation.	By contract : From amongst retired Solicitors in the Ministry of Law failing which from amongst retired officers of the State Legal Service. By deputation : From amongst officers in		As required under rule 10 of the Shipping Development Fund Committee (General) Rules, 1960, reproduced below : "The Committee may appoint such officers and other employees as it may consider necessary for the discharge of its	

8	9	10	11	12	13
				Assistant Legal Advisers' grade in the Ministry of Law with at least 5 years' experience of drafting and conveyancing and failing that officer having equivalent experience in the State Judicial Service or Superior Service of the Central or State Legal Department.	functions : Provided that the Committee shall not create or make appointment to any post the maximum salary of which is rupees one thousand two hundred and fifty per mensem or more, except with the previous approval of the Central Govt.
				Note : Appointment made on contract basis for a period of three years may be extended for a further period of two years by mutual consent. In case of deputation it shall be 3 years extendable by one year more).	

[Fo. SW/MSD(58)/7 9

नौवहन पक्ष

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

(Shipping Wing)

New Delhi, the 27th January, 1981

सा.का.नि. 179.—केन्द्रीय सरकार मर्चेण्ट शिपिंग ऐक्ट, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ पठित धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (ध) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौवहन विकास निधि समिति (लेखापाल) भर्ती नियम, 1979 में कुछ और संशोधन करने के लिए इस अधिसूचना के द्वारा नीचे लिखे नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम नौवहन विकास निधि समिति (लेखापाल) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौवहन विकास निधि समिति (लेखापाल) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, लेखापाल के पद से संबंधित क्र. सं. 1 के सामने दी गयी मौजूदा प्रविष्टि के कालम 7 में नीचे लिखी टिप्पणी जोड़ी जाए, अर्थात् :—

“टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के उम्मीदवारों को छोड़कर)।”

[सं. एस डब्ल्यू/एम एस डी (57)/80-एम डी]

यादवचंद्र दत्त बनकटा, अवर सचिव

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1981

सा.का.नि. 180.—केन्द्रीय सरकार वाणिज्यिक पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 458 के साथ पठित धारा 19 की उपधारा (2) के खण्ड (अ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौवहन विकास निधि समिति (सहायक) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद राख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्ताएँ :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयुसीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 19, read with section 458, of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Shipping Development Fund Committee (Accountants) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Shipping Development Fund Committee (Accountants) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Shipping Development Fund Committee (Accountants) Recruitment Rules, 1979, against serial No. 1 relating to the post of Accountant, in column 7, to the existing entry, the following Note shall be added, namely :—

“Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”

[No. SW/MSD(57)/80-MD]

Y. D. BANKATA, Under Secy.

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने से व्यक्ति ऐसे, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संक्षेप करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधित, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. कतिपय व्यक्तियों के लिए विशेष उपबंध :—पूर्वगामी नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पूर्व मौजूद विकास निधि समिति के अधीन सहायक का पद धारण करता है ऐसे आरंभ को तारीख को या से उक्त अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सस्मान पद धारण करेगा और ऐसे सस्मान पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	कतिपय अवधि पर अध्यापक पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक	6 (नई दिल्ली पांच पद मुम्बई-एक पद)	समूह 'ग'	425-15-500- ६००-15-560- 20-700-६००- 25-800 रुपये	अवकाश पद	न्यूनतम आयुसीमा : 19 वर्ष अधिकतम आयुसीमा : 25 वर्ष	किसी विश्वविद्यालय की (अधिमार्गता: वाणिज्य में) उपाधि और किसी कार्यालय या संगठन में लिपिकीय कार्य या वाणिज्यिक लेखा का 5 वर्ष का अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	नयी दिल्ली कार्यालय : (1) दो पद सीधी भर्ती द्वारा (2) दो पद प्रतिनियुक्ति द्वारा (3) एक पद प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मुम्बई कार्यालय : एक पद प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों और कनिष्ठ प्रायुलिपिकों में से जिन्होंने मौजूद विकास निधि समिति की उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो प्रतिनियुक्ति : (क) एक पद के लिए : विधि कार्य और विधायी विभाग में सहायक (विधि) पद से जिसे विधि कार्य व कम से कम 4 वर्ष की अनुभव है जिसके न हो सकने पर समिति से आदेश प्राप्त किए जाएंगे।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

- (ख) एक पद के लिए : सार-
तीय लेखा परीक्षा और
लेखा विभाग में चयन
श्रेणी लिपिकों में हो।
जिसके न हो सकने पर
भारतीय रेव लेखा
विभाग या भारतीय
रक्षा लेखा विभाग या
विकेन्द्रित वेतन और लेखा
कार्यालय के चयन श्रेणी
लिपिकों में से या केन्द्रीय
सचिवालय सेवा श्रेणी
अधिकारियों (सहायक
श्रेणी) से जिन्होंने उस
श्रेणी में काम से कम
तीन वर्ष सेवा की है।
(प्रतिनिधित्व की अवधि
साधारणतः तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी)।

[फा० सं० ए० डब्ल्यू०/एम०एस०डी०/71/79-एम०डी०]

यादवेंद्र दत्त बनकटा, अवध सचिव

(Transport Wing)

New Delhi, the 27th January, 1981

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 19, read with section 458, of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title & commencement.—(1) These rules may be called the Shipping Development Fund Committee (Assistant) Recruitment, Rules 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 12 of the said Schedule.

4. Disqualifications :— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contract a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Special provision relating to certain persons :—Notwithstanding anything contained in the foregoing rules, every person who, immediately before the commencement of these rules, holding a post of Assistant under the Shipping Development Fund Committee shall, on and from such commencement, hold a corresponding post of Assistant specified in column 1 of the said Schedule and shall be deemed to have been appointed to such corresponding post.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification. (Comparable to officers of similar Status in Central Government Departments)	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant	Six (New Delhi five posts, Bombay: One post)	Group 'C'	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	Non-selection post	Minimum age limit: 19 years. Maximum age limit: 25 years, on the date of appointment.	Degree (preferably in Commerce) of a recognised University with five years' experience in clerical work or commercial accounts in any office or organisation.

Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation if any except in the case of officers on tenure/contract	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	Circumstances in which Government is to be consulted in making recruitment	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	New Delhi Office : (i) Two posts by direct recruitment. (ii) Two posts by deputation. (iii) One post by promotion failing which by deputation, and failing both by direct recruitment. Bombay Office : One post by promotion, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : From amongst Upper Division Clerks & Junior Stenographers with five years' service in the grade in the Shipping Development Fund Committee. Deputation : (a) For one post : From the post of Assistant (Legal) in the Department of Legal Affairs and Legislative Deptt. with at least 4 years experience in legal affairs, failing which the orders of the Committee will be obtained. (b) For one post : From amongst Selection Grade Clerks in the Indian Audit and Accounts Department, failing which from amongst Selection Grade Clerks in Indian Railway Accounts Department or Indian Defence Accounts Department or Decentralised Pay & Accounts Officers or from the Central Secretariat Service Grade IV officials (Assistants' Grade) With at least three years' service in the grade. (Period of deputation not to exceed three years).	Not applicable	Not applicable

[File No. SW/MSD(71)/79-MD]
Y. D. BANKATA, Under Secy.

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1981

सा. का. नि. 181. --महापत्तनन्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार विशाखापत्तनम् पत्तन कर्मचारी (आचरण) संशोधन विनियम, 1980 नामक विनियमों का अनुमोदन करती है जिसे विशाखापत्तनम् पत्तन के न्यासी मण्डल ने उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्मित किया और जो आन्ध्र प्रदेश सरकार के राजपत्र में क्रमशः तारीख 22 नवम्बर और 29 नवम्बर, 1979, 21 अगस्त और 28 अगस्त, 1980 को प्रकाशित हुए हैं।

[मं. पी डब्ल्यू/पीईवी-38/80]

रामलाल पांडेय, अवर सचिव

(Transport Wing)

New Delhi, the 24th January, 1981

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 24 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves of the regulations entitled "the Visakhapatna mPort Employees" (Conduct) (Amendment) Regulations, 1979 and the Visakhapatnam Port Employees' (Conduct) Amendment Regulations, 1980 made by the Board of Trustees for the port of Visakhapatnam in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Andhra Pradesh Government Gazette, dated the 22nd and 29th November, 1979 and dated the 21st and 28th August, 1980 respectively.

[No. PW/PEV-38/80]

R. T. PANDEY, Under Secy.

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1981

सा. का. नि. 182.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 35 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्तन मार्ग, दर्शन और अन्य कार्य (फीस) आदेश, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित आदेश करती है, अर्थात् :—

1(1) इस आदेश का संक्षिप्त नाम मद्रास पत्तन मार्ग-दर्शन और अन्य कार्य (फीस) संशोधन आदेश, 1981 है।

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगा।

2. मद्रास पत्तन मार्ग-दर्शन और अन्य कार्य (फीस) आदेश, 1975 की अनुसूची में—

(क) पैरा 6 में—

(1) “1200 रुपये की दर पर बर्थ भाड़े का संदाय करेगा,” अंकों और शब्दों के स्थान पर “2400 रुपये की दर पर अतिरिक्त बर्थ भाड़ा प्रभार का संदाय करेगा,” अंक और शब्द रखे जाएंगे,

(2) अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“यथा पूर्वोक्त संदेय अतिरिक्त बर्थ भाड़ा प्रभार इस अनुसूची के पैरा 1 के अधीन उद्ग्रहणीय सामान्य बर्थ भाड़ा के प्रभारों के अलावा होंगे।”

(ख) पैरा 7 में—

(1) “600 रुपये की दर पर बर्थ भाड़े का संदाय करेगा” अंकों और शब्दों के स्थान पर “1200 रुपये की दर पर अतिरिक्त बर्थ भाड़ा प्रभार का संदाय करेगा,” अंक और शब्द रखे जाएंगे,

(2) अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“3 यथा पूर्वोक्त संदेय अतिरिक्त बर्थ भाड़ा प्रभार इस अनुसूची के पैरा 1 के अधीन उद्ग्रहणीय सामान्य बर्थ भाड़ा प्रभारों के अतिरिक्त होंगे।”

[सं. पी. डब्ल्यू/पी. जी. आर-38/80]

(Ports Wing)

New Delhi, the 30th January, 1981

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 35 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908), the Central Government hereby makes the following order further to amend the Port of Madras Pilotage and other Services (Fees) Order, 1975, namely :—

1. (1) This order may be called the Port of Madras Pilotage and other Services (Fees) Amendment Order, 1981.

(2) It shall come into force at once.

2. In the Schedule to the Port of Madras Pilotage and other Services (Fees) Order, 1975,—

(a) in paragraph 6,—

(i) for the words, letters and figures “pay Berth Hire charges at the rate of Rs. 1200.00”, the words, letters and figures “pay additional Berth Hire Charge at the rate of Rs. 2400.00” shall be substituted;

(ii) the following shall be added at the end, namely:—

“The additional Berth Hire Charges payable as aforesaid shall be in addition to the normal Berth Hire Charges leviable under paragraph 1 of this Schedule”;

(b) in paragraph 7,—

(i) for the words, letters and figures “pay Berth Hire Charges at the rate of Rs. 600.00”, the words, letters and figures “pay additional Berth Hire Charges at the rate of Rs. 1200.00” shall be substituted;

(ii) the following shall be added at the end, namely:—

“The additional Berth Hire Charges payable as aforesaid shall be in addition to the normal Berth Hire Charges leviable under paragraph 1 of this Schedule”

[No. PW-PGR-38/80]

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

सा. का. नि. 183.—भारतीय पत्तन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) की धारा 6 की उपधारा (1) के खण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अधीन मद्रास पत्तन पर, प्राइवेट पक्षकारों के स्वामित्वाधीन अनुज्ञप्त यंत्रचालित नौकाओं के भाड़े की अधिकतम दरें नियत करने के लिए अधिसूचना का एक प्रारूप उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (2) की अपेक्षानुसार भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय (पत्तन पक्ष) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 946, तारीख 25 अगस्त, 1980 के पृष्ठ 2004 पर प्रकाशित किया गया था, जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से साठ दिन की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सभाष्य मांगे गए थे, जिनके उसमें प्रभावित होने की सम्भावना थी :

और उक्त राजपत्र 22 सितम्बर, 1980 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और उक्त अवधि के दौरान उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से कोई आक्षेप और सभाष्य प्राप्त नहीं हुए हैं,

अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 6 की उपधारा (1) के खण्ड (ट) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 270, तारीख 14 फरवरी, 1977 को अधिक्रान्त करते हुए, पूर्वोक्त मद्रास पत्तन पर अनुज्ञप्त यंत्रचालित नौकाओं के भाड़े की निम्नलिखित दरें नियत करती है, अर्थात् :—

नौकाओं के भाड़े की दरें

मद्रास पत्तन पर, प्राइवेट पक्षकारों के स्वामित्वाधीन अनुज्ञप्त यंत्रचालित नौकाओं के भाड़े की अधिकतम दरें की अनुसूची :—

प्रातः काल छह बजे से सायं काल छह बजे के बीच

	बन्दरगाह की चौ- हद्दी के बाहर	बन्दरगाह की चौ- हद्दी के भीतर
1	2	3
प्रति घंटा या उसके भाग के लिए दर	150 रुपए	100 रुपए
सायंकाल छह बजे से प्रातः काल छह बजे के बीच		
	बन्दरगाह की चौ- हद्दी के बाहर	बन्दरगाह की चौ- हद्दी के भीतर
प्रति घंटा या उसके भाग के लिए दर	200 रुपए	150 रुपए

टिप्पण : (1) रसद या ऐसी ही अन्य वस्तुएं ले जाने के लिए कोई विशेष दर प्रभाव्य नहीं होगी क्योंकि ऊपर दी गई दरें में वह सम्मिलित है।

- (2) यदि यंत्रचालित नौका को किराए पर लिया गया हो किन्तु प्रयोग में न लाया गया हो तो रोके रखे जाने के लिए बंदों के आधार पर, पूरा प्रभार बसूल किया जाएगा।
- (3) यंत्रचालित नाव पर ले जाए जाने वाला समस्त माल, नौका किराए पर ले जाने वाले व्यक्ति की जोखिम पर होगा।
- (4) यंत्रचालित नौकाओं के प्रयोग के लिए भार में उन मजदूरों की भजदूरी सम्मिलित नहीं है जो स्थोरा या

संभार या दोनों को यंत्रचालित नौका पर उठाने-घरने के लिए ले जाएं।

- (5) भारी बोझ के उतारने या लाने के लिए सांयकाल पांच बजे के पश्चात कोई यंत्रचालित नौका प्रयोग में नहीं ली जा सकेगी।

[संख्या पी० डब्ल्यू०/पी० जी० प्रार०-41/80]

एम० प्रार० गधवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd February, 1981

G.S.R. 183.—Whereas a draft of the notification to fix the maximum rates of hire of licensed mechanised boats, owned by private parties at the Port of Madras under powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908) was published as required by sub-section (2) of section 6 of the said Act, at pages 2004-2005 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 13th September, 1980, under the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Ports Wing), No. G.S.R. 946, dated the 25th August, 1980, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of sixty days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd September, 1980;

And whereas no objections or suggestions have been received from any person on the said draft during the said period;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (k) of sub-section (1) of section 6 of the said Act, and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 270, dated the 14th February, 1977, the Central Government hereby fixes the following rates of hire of licensed mechanised boats as aforesaid at the port of Madras, namely:—

Scale of Boat hire Charges

Schedule of Maximum Rates of Hire of licensed Mechanised Boats, owned by private parties, at the Port of Madras.
Between 6 a.m. and 6 p.m.

	Outside the enclosed Harbour	Within the enclosed Harbour
(1)	(2)	(3)
Rate per hour or part thereof	Rs. 150	Rs. 100
Between 6 p.m. and 6 a.m.		
	Outside the enclosed Harbour	Within the enclosed Harbour
(1)	(2)	(3)
Rate per hour or part thereof	Rs. 200	Rs. 150

NOTE :—1. No special rates are to be charged for taking provisions and the like since the rates provided above are inclusive of the same.

2. If a mechanised boat has been ordered and not used, full charges will be recovered on hourly basis for detention.
3. All goods carried on board the mechanised boats are at the hirer's risk.
4. The charges for mechanised boat service do not include the wages of the mazdoor carried on it for handling cargo or stores or both on board the mechanised boat.
5. No mechanised boat can be employed after 5.00 PM for landing or shipment of heavy lifts.

[No. PW-PGR-41/80]

M. R. GATHWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

New Delhi, the 2nd February, 1981

सा. क. शि. 184.—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार बंबई पत्तन न्यास पेंशन (संशोधन) विनियम, 1980 का अनुमोदन करती है जो उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बंबई पत्तन के न्यासी-मंडल द्वारा निर्मित किए गए और जो महाराष्ट्र सरकार के तारीख 7 फरवरी, 1980 और 14 फरवरी, 1980 के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

2. उक्त विनियम 1 जनवरी, 1979 से प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

[सं. पी उल्ल्यू/पी ई बी-39/80]

बिमल पांडे, अवर सचिव

(सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1981

सा. का. नि. 185.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' नियम, 1977 की अनुसूची में,—

(क) निम्नलिखित नया स्तम्भ जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

‘सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6(क)”

(ख) क्रम सं. 4, 6 और 8 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6क	7
4. अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक)	5	सीमा सड़क इंजी- नियरी सेवा समूह 'क'	1500-60- 1800-100- 2000 रु०	चयन	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक), जिसने उस श्रेणी में निय- मित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा कर ली है, जिसके पास विद्युत यांत्रिक या मोटर गाड़ी इंजीनियरी में कम से कम उपाधि या सम- मुल्य अर्हता है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : जैसे अधिकारी, जो केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के अधीन मनुष्य पद धारण किए हुए हैं तथा जिनके पास विद्युत यांत्रिक या मोटर गाड़ी इंजी- नियरी में किसी मान्यता-	(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' वि० प्रो० में निम्नलिखित होंगे:— 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष सेवा आयोग 2. सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड —सदस्य 3. महानिदेशक सीमा सड़क —सदस्य (पुष्टि पर विचार करने के लिये) समूह 'क' वि० प्रो० में निम्नलिखित होंगे:— 1. सचिव सीमा सड़क विकास बोर्ड —अध्यक्ष 2. महानिदेशक, सीमा सड़क —सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियम के किसी उपबंध को संशोधित/ शिथिल करने समय भी आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी)

विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क	7
6. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक)	23	सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क'	1100-50-1600 रु०	चयन	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा]	प्रोन्नति : ऐसा सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्षों सेवा कर ली है और जिसके पास 'विद्युत, यांत्रिक या मोटरगाड़ी इंजीनियरी' में कम से कम उपाधि या समतुल्य अर्हता है। टिप्पण : ऐसे विभागीय अभ्यासियों की, जो इन नियमों की उद्घोषणा की तारीख को नियमित आधार पर सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक) का पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास विद्युत, यांत्रिक या मोटरगाड़ी इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता है, प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं तथा जिनके पास विद्युत, यांत्रिक या मोटर गाड़ी इंजीनियरी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)।	(प्रोन्नति पर विचार करने लिए) समूह 'क' वि० प्रो०स० में निम्नलिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड—सदस्य 3. महानिदेशक, सीमा सड़क —सदस्य (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह 'क' वि० प्रो०स० में निम्नलिखित होंगे :— 1. सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड—अध्यक्ष 2. महानिदेशक, सीमा सड़क —सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा, इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/श्रद्धिल करने समय भी आयोग से परामर्श किया जाएगा।
----------------	---------	---	---	---	--

1	2	3	4	5	6	6A	7
8. सहायक कार्य-पालक इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक)	75	सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह 'क'	700-40-900-40 री०-40-1100 50-1300-40	चयन	प्रतियोगी इंजीनियरी नहीं सेवा परीक्षा द्वारा भर्ती के लिए 20 वर्ष से कम नहीं परन्तु 27 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2 साक्षात्कारों द्वारा तदर्थ भर्ती के लिए 35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्गत और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा द्वारा भर्ती के लिए : अवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय की इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य। 2 साक्षात्कारों द्वारा तदर्थ भर्ती के लिए : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की विद्युत/यांत्रिक/मोटर गाड़ी इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य। (ii) दो वर्ष का कृत्तिका अनुभव। टिप्पण अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की वशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वशा में शिथिल की जा सकती हैं, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अर्हक अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनीय : मोटर गाड़ी, भारवाहन और सड़क बनाने की मशीनरी तथा उपस्कर से संबंधित पूरी मरम्मत और अनुरक्षण का अनुभव।
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ 11 में उल्लिखित सीमा तक	आयु : 35 वर्ष	(क) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा (ख) 50 प्रतिशत विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी सेवा समूह के लिए परीक्षा की स्कीम के अनुसार सच	प्रोन्नति : ऐसा सहायक इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक) जिसने उच्च श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है और जिसके पास यांत्रिक, विद्युत या मोटर गाड़ी इंजी-	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह का वि० प्रो०स० में निम्नलिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष/सदस्य, सच लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. सचिव, सीमा सड़क	प्रत्येक अवसर पर चयन संबंध लोक सेवा आयोग पर परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते		

8	9	10	11	12	13
	लोक सेवा आयोग द्वारा सी जाने वाले सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर साक्षात्कारों द्वारा तदर्थ भर्ती द्वारा ।	नियरी में कम से कम डिप्लोमा या समतुल्य प्रहृता है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अखीन सवृण पद धारण किए हुए हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	विकास बोर्ड ---सदस्य सीमा सङ्क 3 महाविदेशक सङ्क (पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह 'क' वि०प्रो०स० में निम्न-लिखित होंगे : 1 सचिव, सीमा सङ्क विकास बोर्ड ---अध्यक्ष 2. महाविदेशक सीमा सङ्क ---सदस्य टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।	समय भी आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	

[सं० एक० 4(130)/60-पर्स]

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 23rd January, 1981

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Border Roads Engineering Service Group 'A' Rules, 1977 namely :—

1. These rules may be called the Border Roads Engineering Service Group 'A' (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule, to the Border Roads Engineering Service Group 'A' Rules, 1977.

(a) the following new column shall be added, namely:—

"whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

6(a)"

(b) for serial numbers 4, 6 and 8 and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6a	7
4. Superintending Engineer (Electrical & Mechanical)	5	Border Roads Engineering Service Group 'A'.	Rs. 1500-60-1800-100-2000	Selection	Not applicable	No	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Executive Engineer (Electrical and Mechanical) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing atleast a Degree in Electrical, Mechanical or Automobile Engi-	Group 'A' DPC (for considering promotion) consisting of— 1. Chairman/Member UPSC—Chairman. 2. Secretary, BRDB, Member— 3. Director General Border Roads—	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. Consultation with the Commission also necessary while

8	9	10	11	12	13		
			neering or equivalent qualification. Transfer on deputation Officers under the Central/ State Govts. holding analogous posts and possessing degree in Electrical, Mechanical or Automobile Engineering of a recognised University or equivalent. (Period of deputation shall ordinarily not exceeding four years).	Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of— 1. Secretary, BRDB—Chairman. 2. Director General Border Roads—Member. Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman of a Member of the UPSC shall be held.	amending/relaxing any of the provisions of these rules.		
1	2	3	4	5	6	6a	7
6. Executive Engineer (Electrical and Mechanical)	23	Border Roads Engineering Service Group 'A'	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable	No	Not applicable
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion Assistant Executive Engineer (Elect and Mech.) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing at least degree in Electrical, Mechanical and Automobile Engineering or equivalent qualifications. Note : The Departmental candidates holding the posts of Assistant Executive Engineer (Electrical and Mechanical) on regular basis on the date of promulgation of these rules and possessing diploma in Electrical, Mechanical or Automobile Engineering or equivalent qualifications shall also be considered for promotion. Transfer on deputation Officers under the Central/ State Govts. holding analogous posts and possessing degree in Electrical, Mechanical or Automobile Engineering of a recognised University or equivalent. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'A' DPC (for considering promotion) consisting of— 1. Chairman/Membei UPSC—Chairman 2. Secretary, BRDB Member. 3. Director General Border Roads—Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of :— 1. Secretary : BRDB—Chairman. 2. Director General Border Roads—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. Consultation with UPSC is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

1	2	3	4	5	6	6a	7
8. Assistant Executive Engineer (Electrical and Mechanical)	75	Border Roads Engineering Service Group 'A'.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	For recruitment through competition Engineering Services Examination Not less than 20 years but less than 27 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. For adhoc recruitment through interviews. Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.	For recruitment through the Combined Engineering Services Examination Essential. Degree in Engineering of a recognised University or equivalent. 2. For ad-hoc recruitment through interviews. (i) Degree in Electrical/ Mechanical / Automobile Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' professional experience. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in overhaul repair and maintenance problems connected with Automobile, load carrying and road making machinery and equipment.
8	9	10	11	12	13		
Age : No. EQ. to the extent indicated in Column 11.	2 years.	(a) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation. (b) 50% by direct recruitment through the combined Engineering Services Examinations held by the UPSC in accordance with the scheme of examination for Electrical and Mechanical Engineering Group of Services and	Promotion Assistant Engineer (Electrical and Mechanical) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing atleast a Diploma in Mechanical, Electrical or Automobile Engineering or equivalent qualifications Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Govts. holding ana-	Group 'A' DPC (For considering promotion) consisting of— 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Secretary, BRDB Member. 3. Director General Border Roads—Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation consisting of :	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. Consultation with the UPSC also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.		

8	9	10	11	12	13
		posts, failing which by adhoc recruitment through interviews	logous posts (Period of de- putation shall ordinarily not exceed 3 years)	1. Secretary, BRDB-- Chairman 2 Director General Border Roads-- Member Note - The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Com- mission for approval If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held	

[No F 4(130)/60-Pers.]

सा० का० नि० 186—राष्ट्रपति सचिवान, के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सीमा सड़क इजीनियरी सेवा समूह ख नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अर्थात्

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क इजीनियरी सेवा समूह ख (संशोधन) नियम 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 सीमा सड़क इजीनियरी सेवा समूह 'ख' नियम, 1977 की अनुसूची में--

(क) निम्नलिखित नया स्तम्भ जोड़ा जाएगा अर्थात्--

"सेवा से जोड़े गए व्यक्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6(क)"

(ख) क्रम सं० 2 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् -

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
2	सहायक इजीनियर नियम (विद्युत और यांत्रिक)	38 सीमा सड़क इजीनियरी सेवा समूह 'ख'	650-30-740- 35-810-ब०री० 35-880-40- 1000-ब०री०- 40-1200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसा अधीक्षक (विद्युत या यांत्रिक) श्रेणी 1 या फार्मेशन, जिसमें, यदि उसके पास यांत्रिक/विद्युत और मोटर- गाड़ी इजीनियरी में उपाधि है, तो उस श्रेणी में से दो वर्ष नियमित सेवा की है तथा यदि उसके पास यांत्रिक/विद्युत मोटरगाड़ी इजीनियरी में डिप्लोमा है तो उस श्रेणी में चार वर्ष निय- मित सेवा की है।	समूह ख वि० प्रो० सं० में निम्नलिखित होंगे -- 1 सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड - अध्यक्ष 2 महानिदेशक सीमा सड़क -- सदस्य 3 उपसचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड -- सदस्य पट्टि के लिए समूह ख वि० प्रो० में निम्नलिखित होंगे -- 1 सचिव सीमा सड़क विकास बोर्ड - अध्यक्ष 2 महानिदेशक सीमा सड़क -- सदस्य 3 उप सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड -- सदस्य 4 वार्षिक निदेशक -- सदस्य	इन नियमों के किसी उपबध को संशो- धित शिथिल करते समय सड़क लाक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[स० एफ० 4(130)/60-पर्स०]

न० आर० न० सेनत, सचिव सीमा सड़क विकास बोर्ड

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Border Roads Engineering Service Group 'B' Rules, 1977 namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Roads Engineering Service Group 'B' (Amendment) Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Border Roads Engineering Service Group 'B' Rules, 1977—

- (a) the following new column shall be added, namely:—
"whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the G.C.S. (Pension) Rules, 1972.

6(a)"

- (b) for serial number 2 and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
"2. Assistant Engineer (Electrical and Mechanical)	38	Border Roads Engineering Service Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable	No	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By Promotion	Promotion : Superintendent (Electrical and Mechanical) Grade I or Foreman with two years' regular service in the grade in the case of those possessing degree in Mechanical/Electrical and Automobile Engineering and 4 years' regular service in the grade in the case of those possessing Diploma in Mechanical/Electrical/Automobile Engineering.	Group 'B' DPC consisting of— 1. Secretary, BRDB—Chairman. 2. Director of General Border Roads—Member 3. Deputy Secretary, BRDB—Member. 4. Director of Personnel—Member Group 'B' DPC for confirmation consisting of— 1. Secretary, BRDB—Chairman. 2. Director General Border Roads—Member. 3. Deputy Secretary—Member 4. Director of Personnel—Member.	Consultation with UPSC necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules."

[No. F. 4(130)/60-Pers]

K. R. K. MENON Secy.
(BRDB)

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1981

सा. का. नि. 187.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 का आंशिक उपांतरण करते हुए, नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल) भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. नगर तथा ग्राम योजना संगठन, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल) भर्ती नियम, 1975 में,—

(1) नियम 1 के उपनियम (1) में, "(भूगोल)" शब्द और कोष्ठक का लोप किया जाएगा ;

(2) नियम 1 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् "क लागू होना : ये नियम, इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे";

(3) नियम 2 में, "उम्मा वर्गीकरण और उम्मा वेतनमान" शब्दों के स्थान पर "उम्मा वर्गीकरण और उनके वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे;

3क. नियम 2 के उपखण्ड (क) के शब्दों को हटाया जाएगा।

(4) नियम 3 में, "उक्त पद" शब्दों के स्थान पर "उक्त पदों" शब्द रखे जाएंगे;

(5) नियम 4 में, "उक्त पद पर" शब्दों के स्थान पर "उक्त पदों में से किसी पर" शब्द रखे जाएंगे;

(6) नियम 5 में, "व्यक्तियों की बाबत" शब्दों के स्थान पर "व्यक्तियों या पदों की बाबत" शब्द रखे जाएंगे।

[सं. ए-12018/3/74-यू डी 2/3 बी]

क. के. सक्सेना, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

New Delhi, the 17th January, 1981

G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial modification of the Town and Country Planning Organisation, Senior Research Officer (Geography) Recruitment (Amendment) Rules, 1978, the President hereby makes the following rules further to amend the Town and Country Planning Organisation, Senior Research Officer (Geography) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Town and Country Planning Organisation, Senior Research Officer (Geography) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Town and Country Planning Organisation Senior Research Officer (Geography) Recruitment Rules, 1975,—

(1) in sub-rule (1) of rule 1, the brackets and word "Geography" shall be omitted;

(2) after rule 1, the following rule shall be inserted namely :—

"A. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.";

(3) in rule 2, for the words "its classification and the scale of pay", the words "their classification and the scales of Pay" shall be substituted;

3A. The words in sub-clause (a) of rule 2 shall be deleted.

(4) in rule 3, for the words "said post", the words "said posts" shall be substituted;

(5) in rule 4, for the words "the said post", the words "any of the said posts" shall be substituted;

(6) in rule 5, after the words "category of persons", the words "or posts" shall be inserted.

[No. A-12018/3/74-UD II/III(B)]

K. K. SAXENA, Desk Officer

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1980

सा. का. नि. 188.—भारतीय रेलवे अधिनियम, 1890 (1890 का 9) की धारा 84 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा रेल दुर्घटनाओं की सर्वाधिक जांच नियम, 1973 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

(1) उक्त नियमों में जहाँ कहीं भी "अपर रेल सुरक्षा आयुक्त" आया हो, उसके स्थान पर "रेल सुरक्षा आयुक्त" पद प्रतिस्थापित किया जाये।

(2) उक्त नियमों में जहाँ कहीं भी "रेल सुरक्षा आयुक्त" आया हो उसके स्थान पर "मुख्य रेल सुरक्षा आयुक्त" पद प्रतिस्थापित किया जाये।

2. यह संशोधन 21 मई, 1979 से लागू हुआ समझा जायेगा।

[सा. सं. आर. एस. 15-एन (43)/73]

एम. सूर्यनारायण, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 17th December, 1980

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by Section 84 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following amendments to the Statutory Investigation into Railway Accidents Rules, 1973, namely :—

(1) Wherever the expression 'Additional Commissioner of Railway Safety' appears in the said Rules, the same shall be substituted by the expression 'Commissioner of Railway Safety'.

(2) Wherever the expression 'Commissioner of Railway Safety' appears in the said Rules, the same shall be substituted by the expression 'Chief Commissioner of Railway Safety'.

2. This amendment shall be deemed to have come into force with effect from 21st May, 1979.

[No. RS-15-N(43)/73]

M. SURYANARAYANA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1981

सा. का. नि. 189.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन विभाग विशेष कार्य अधिकारी (जांच) भर्ती नियमावली, 1979 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

2. (1) इन नियमों को नागर विमानन विभाग, विशेष कार्य अधिकारी (जांच) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. नागर विमानन विभाग, विशेष कार्य अधिकारी (जांच) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूची के खाना 11 और 13 के अन्तर्गत मौजूदा इन्दराजों के लिए क्रमशः निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

11. "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ग्रेड-1 के अधिकारी, जिनके उपलब्ध न होने पर केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधि-

कारी के ग्रेड के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करली हो।”

ध्यान दें : उन्हें सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान द्वारा आयोजित सतर्कता कार्यविधि और प्रक्रिया में प्रशिक्षित होना चाहिए अथवा उन्हें किसी उत्तरदायित्वपूर्ण पद पर अर्थात् कम से कम अनुभाग अधिकारी के रूप में सतर्कता मामलों में 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13. केन्द्रीय सचिवालय सेवा के किसी अनुभाग अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय और इन नियमों के किसी उपबन्ध में छूट देने या उनका संशोधन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

[ए-12018/4/80-ई.-2]

आर. एन. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1981

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Civil Aviation Department, Officer on Special Duty (Enquiries) Recruitment Rules, 1979.

2(I) These rules may be called the Civil Aviation Department, Officer on Special Duty (Enquiries) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(II) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In columns 11 and 13 of the Schedule to the Civil Aviation Department, Officer on Special Duty (Enquiries) Recruitment Rules, 1979, for existing entries, the following shall be respectively substituted, namely :—

11. “Transfer on deputation :

Officers of Grade I of the Central Secretariat Service, failing which officers of the Section Officer's Grade of the Central Secretariat Service with 8 years regular service in the grade.”

Note : They should have undergone training in vigilance methods and procedures conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or should have 3 years' experience in vigilance matters in a responsible capacity i.e. as a Section Officer. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

13. The Union Public Service Commission shall be consulted while making selection of a Section Officer of Central Secretariat Service for appointment by transfer on deputation and amending or relaxing any of the provisions of these rules.

[No. A. 12018/4/80-E.II]

R. N. GUPTA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1981

सा.का.नि. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फिल्मोत्सव निदेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1976 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्मोत्सव निदेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फिल्मोत्सव निदेशालय (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में, संयुक्त निदेशक पद से सम्बन्धित क्रम संख्यांक 1क के सामने स्तम्भ 8 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।
- (2) कला के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव या सांस्कृतिक संवर्धन या विज्ञापन से संबंधित किसी सरकारी विभाग या किसी पब्लिक सेक्टर उपक्रम में या कलात्मक और सांस्कृतिक क्रियाकलाप में लगे प्राइवेट संगठनों में उत्तरदायी हैसियत में फिल्म नाट्य/प्रस्तुतीकरण का आयोजन करने का पांच वर्ष का अनुभव।
- (3) भारतीय इतिहास, संस्कृति और सामाजिकी का ज्ञान।

(अर्थात्, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है, विशेषरूप से अनुभव संबंधी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, उनके लिए आरक्षित पदों के लिए, शिथिल की जा सकती है)।

वांछनीय :

- (1) सांस्कृतिक प्रस्तुतीकरण, अन्तरराष्ट्रीय व्यापार में, फिल्म उत्सवों आदि के आयोजन में नेतृत्वशाली कार्य करने का अनुभव।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त राष्ट्रीय या अन्तरराष्ट्रीय सिनेमा, दूरदर्शन या नाट्य संस्थान में व्यावसायिक प्रशिक्षण।
- (3) फिल्मों के आयात, निर्यात और वितरण के क्षेत्र में प्रबंधकीय स्तर के अधिशासक के रूप में अनुभव।
- (4) अंग्रेजी से भिन्न एक या अधिक विदेशी भाषाओं का ज्ञान।”

[संख्या 301/58/80-एफ. (एफ.)]

एम. एम. सेठ, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 2nd February, 1981

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Film Festivals (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

- (i) These rules may be called the Directorate of Film Festivals (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Film Festivals (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1976, against Serial No. 15 relating to the post of Joint Director, for the entry in column 8, the following entry shall be substituted, namely:

“Essential :

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' experience in the field of arts or five years' experience in the organisation of film/theatrical expositions, in a responsible capacity in a Govern-

ment Department or a Public Sector Undertaking concerned with cultural promotion or advertising or private organisations engaged in organised artistic and cultural activities.

(iii) Knowledge of Indian History, Culture and Current Affairs.

(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them).

Desirable :

- (i) Experience in leadership role, in an organisation of Cultural Expositions, International Trade Fairs, Film Festivals etc.
- (ii) Professional training in a recognised National or International Cinema, television or theatre institute.
- (iii) Experience at an executive or managerial level in the field of import, export and distribution of films.
- (iv) Knowledge of one or more foreign languages other than English."

[No. 301/58/80-F(F)]

S. S. SETH, Desk Officer

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1981

सा० का० नि० 191.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना सं० फा० 8/14/62-प्रका०, तारीख 31 अक्तूबर, 1962, सं० ए-12018/3/72-स्था/पू०एम०/(1)/2955, तारीख 3 मितम्बर, 1974 और सं० ए-12018/1/78-स्था०/पू०एम० (1)/5043, तारीख 27 मितम्बर, 1978 के साथ जारी किए गए क्रमशः फोटो प्रभाग, नई दिल्ली (वर्ग 3 और 4 पद) भर्ती नियम, 1962, फोटो प्रभाग, नई दिल्ली, लेखाकार और प्रधान लिपिक भर्ती नियम, 1974 और फोटो प्रभाग (स्टाफ कार इन्चार्ज) भर्ती नियम, 1978 को अधिकांत करने हुए, भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय के फोटो प्रभाग में कतिपय समूह 'ग' और 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फोटो प्रभाग, नई दिल्ली (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान और प्रकृति.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतनमान और उनकी प्रकृति वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2क से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. आयुसीमा.—इन पदों के लिए आयु सीमा वह होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 6 में विनिर्दिष्ट है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।
5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 7 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
6. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति :—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी ऐसी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

सूचना और प्रसारण मंत्रालय के फोटो प्रभाग में समूह ग और घ वर्गों के निर्र्भर्त्तों विवरण

क्र० सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रहर्ताएं
1	2	3	4	5	6	7	
1.	रचना (प्रोडक्शन) सहायक	5	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') (अतिरिक्तवर्गीय) (अग्रजपत्रित)	425-15-500- ब०रो०-15- 560-20- 700 रु०	चयन	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) आधुनिक फोटोग्राफी तकनीक का अच्छा ज्ञान और डार्क रूम में पर्यवेक्षण का अनुभव । (3) उच्च श्रेणी संगठनों में फोटोग्राफों के कम्पोजिंग, एन्लाजिंग और प्रिंटिंग का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव । रिटचिंग, फिनिशिंग और रंगीन फोटोग्राफी का पर्याप्त अनुभव ।
2.	(क) ड्राईमाउंटिंग सहायक (ख) ब्रोमाइड प्रिंटर (ग) फिनिशर	5 30 13	—यथोक्त—	290-8-330- 10-380- ब०रो०-12- 500-ब०रो०- 15-560 रु०	अचयन	—यथोक्त—	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (2) किसी प्रथम वर्ग स्टूडियो में फोटोग्राफों के रिटचिंग, डेवेलपिंग, फिनिशिंग, प्रिंटिंग, एन्लाजिंग और माउंटिंग में 3 वर्ष का अनुभव । (3) विद्युत प्रचालित साधनों पर कार्य करने का अनुभव ।
3.	डार्क रूम सहायक	31	—यथोक्त—	260-6-290- ब०रो०-6- 326-8-366- ब०रो०-8- 390-10- 400 रु०	अचयन	—यथोक्त—	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) किसी प्रथम वर्ग स्टूडियो में फोटोग्राफों के डेवेलपिंग, प्रिंटिंग एन्लाजिंग और फिनिशिंग का 2 वर्ष का अनुभव ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	-------------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा-25 प्रतिशत प्रोन्नति-75 प्रतिशत	ऐसे ड्राई माउंटिंग सहायक, ब्रोमाइड प्रिंटर और फिनिशर में से, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' निवेशक—अध्यक्ष उपनिवेशक—सदस्य सहायक निवेशक—सदस्य	लागू नहीं होता
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती-75 प्रतिशत प्रोन्नति-25 प्रतिशत	ऐसे डार्क रूम सहायक में से, जिसने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।	—यथोक्त—	—यथोक्त—
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती-75 प्रतिशत प्रोन्नति-25 प्रतिशत	ऐसे श्रेणियों में से, जिसने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।	—यथोक्त—	—यथोक्त—

1	2	2क	3	4	5	6	7
4. (क) प्रधान लिपिक (ख) लेखाकार	1	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') (लिपिक-वर्गीय) (अग्रजपन्नित)	425-15-500 ४०००-15- 560-20- 700 रु०	अग्रज	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
5. आशुलिपिक (श्रेणी 2)	1	—यथोक्त—	—यथोक्त—	अग्रज	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
नहीं	प्रोन्नति के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	फोटो प्रभाग के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, भंडारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सूचना और प्रसारण मंत्रालय तथा उसकी मीडिया यूनिटों के लेखाकारों या प्रधान लि- पिकों से अथवा सूचना और प्रसारण मंत्रालय की मीडिया यूनिटों में उच्च श्रेणी लिपिकों या भंडारियों (गैर के०सं० लि०सं०) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है (प्रति- नियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' निदेशक—अध्यक्ष उपनिवेशक—सदस्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य	—यथोक्त—
नहीं	प्रोन्नतों के लिए 2 वर्ष	—यथोक्त—	फोटोप्रभाग के ऐसे आशुलिपिक (श्रेणी 3) में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सूचना और प्रसारण मंत्रालय या उसकी मीडिया यूनिटों में आशुलिपिक (श्रेणी 2) से अथवा सूचना और प्रसार- ण मंत्रालय की मीडिया यूनिटों में ऐसे आशुलिपिक (श्रेणी 3) (गैर के०सं० या से०) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है (प्रति- नियुक्ति की अवधि सा- मान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	—यथोक्त—	—यथोक्त—

1	2	2क	3	4	5	6	7
6. आशुलिपिक (श्रेणी 3)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') (लिपिकवर्गीय)	330-10-380- द०रो०-12- 500-द०रो०- 15-560 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) आशुलिपि में कम से कम 100 शब्द प्रति मिनट और टंकन में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।	
7. भंडारी	3	—यथोक्त—	—यथोक्त—	अवयव	—यथोक्त—	(1) विज्ञान विषयों सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) पैमानिक/फोटोग्राफी भंडार में कार्य करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।	
8. उच्च श्रेणी लिपिक	6	—यथोक्त—	—यथोक्त—	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) निदेशक —प्रध्यक्ष उपनिदेशक —सदस्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य	—यथोक्त—
सही	2 वर्ष	सीधी भर्ती-50 प्रतिशत प्रोन्नति—50 प्रतिशत	फोटो प्रभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	निदेशक —प्रध्यक्ष उपनिदेशक—सदस्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य	—यथोक्त—
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति	—यथोक्त—	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' निदेशक —प्रध्यक्ष उपनिदेशक —सदस्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य	—यथोक्त—

1	2	2क	3	4	5	6	7
9.	निम्न श्रेणी लिपिक	6	—यथोक्त—	280-6-290- द०रो०-6- 326-8-386- द०रो०-8- 390-10- 400 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (2) टंकन में 30 शब्द प्रति- मिनट की न्यूनतम गति ।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती—90 प्रतिशत प्रोन्नति—10 प्रतिशत	निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 10 प्रतिशत रिक्तियाँ, ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों (फोटो- प्रमाण के नियमित स्थापन के) द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, भरे जाने के लिए प्रारक्षित रखी जाएंगी। जब, ऐसी विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों तक सीमित होगी, जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं, अर्थात् मैट्रि- कुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा को पूरा करते हैं। परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष) होगी। इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी एक वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के काष्ठ में होने वाली रि- क्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी, न भरी गई रिक्तियाँ अगले वर्ष अग्रणीत नहीं की जाएंगी।	—यथोक्त—	—यथोक्त—

1	2	3	4	5	6	7
10. कनिष्ठ पुस्तकालय अध्यक्ष	4	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') (अलिपिकवर्गीय)	330-10-380- ब०रो०-12- 500-६०रो०- 15-560 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष	आवश्यक :—(क) किसी मान्य- ताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य। (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समतुल्य डिप्लोमा। बांछनीय :—फोटोग्राफिक नेगेटिवों, रंगीन पारदर्शी चित्रों और प्रिंटों पर कार्य करने उनके भरने का ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह ('ग') (पुष्टि के मामलों पर वि- चार करने के लिए) निर्देशक—अध्यक्ष उपनिदेशक—सबस्य प्रशासन अधिकारी —सबस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
11. स्टाफ कार ड्राइवर	1	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') (अनिपिकवर्गीय)	260-6-326- ब०रो०-8- 350 रु०	लागू नहीं होता	23 वर्ष से 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनु-सार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक :—(1) मोटर कारों के लिए विधिवान्वय चालन अनुज्ञप्ति। (2) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय :—आठवां स्तर उत्तीर्ण।
12. खेजर	11	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'घ') (अनिपिकवर्गीय)	210-4-250- ब०रो०-5- 270 रु०	अवयव	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनु-सार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से मिडिल स्तर उत्तीर्ण। (2) खेजिंग, काली और खेत मिट्टी को सुखाने का ज्ञान तथा आधुनिक साधनों, जिसमें धूर्पन-मशीन भी है, पर कार्य करने का पर्याप्त अनुभव।
13. ड्रीमर	6	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'घ') (अनिपिकवर्गीय)	रु० 200-3-206 4-234-ब०रो०- 4-250	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनु-सार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मिडिल स्तर उत्तीर्ण। (2) फोटोग्राफों को शीघ्रता पूर्वक और सफाई से कतरने का तथा विभिन्न प्रकार की कतरनियों पर कार्य करने का पर्याप्त अनुभव।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : सूचना और प्रसारण मंत्रालय के फोटो प्रभाग/मीडिया यूनिटों में कार्य करने वाले ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से चयन, जो स्टाफ कार ड्राइवरों के लिए आवश्यक समझी गई क्षमता के मामला के प्रति निर्देश से पद के लिए उप-युक्तता निर्णीत करने के लिए मोटर-चालन में परीक्षण के परिणाम पर किया जाएगा, तथा जिनके पास स्तंभ 7 में बिहित अर्हताएं हैं।	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' : निवेशक —अध्यक्ष उपनिवेशक —सदस्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती—50% प्रोन्नति—50%	ऐसे हिमरो में से, जिन्होंने उम्र श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'घ' : निवेशक —अध्यक्ष उपनिवेशक —सदस्य सहायक निवेशक —सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती—100 प्रतिशत	लागू नहीं होता	—यथोक्त—	—यथोक्त—

1	2	2क	3	4	5	6	7
14. दफ्तरी	2	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ब') (प्रसिपिकवर्गीय)	र० 200-3-206 4 234-द०-रो०- 4-250	अचयन	लागू नहीं होता		
15. चपरासी	9	यथोक्त	र० 196-3-220 द०रो०-3-232	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित) (अनु-देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मिडिल स्तर उत्तीर्ण	
16. फराश	1	—यथोक्त—	196-3-220- द०रो०-3- 232 र०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	आवश्यक—कुछ नहीं	आवश्यक—कुछ नहीं
17. सफाईवाला	2	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	आवश्यक—कुछ नहीं
	8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष		प्रोन्नति—100 प्रतिशत	फोटो प्रभाग के ऐसे चपरासियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ब' निदेशक:—अध्यक्ष उपनिदेशक:—सदस्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य	मामलों पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष		सोधी भर्ती—100 प्रतिशत	लागू नहीं होता	—यथोक्त—	यथोक्त—	
लागू नहीं होता	2 वर्ष		सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ब' (पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) निदेशक:—अध्यक्ष उपनिदेशक:—सदस्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	—यथोक्त—	

[सं० ए-12018/2/79-स्था०/डी०एस(I) 71]

एस० के० नायक, उप सचिव

New Delhi, the 3rd February, 1981

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Photo Division, New Delhi (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1962 Accountant and Head Clerk in the Photo Division, New Delhi, Recruitment Rules, 1974 and Photo Division (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1978, (issued with the notifications of the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting No. F. 8/14/62-Pub., dated 31st October, 1962, No. A-12018/3/72-Estt./US(1)/2955 dated 3rd September, 1974 and No. A-12018/1/78-Estt./US(I)/5043, dated 27th September, 1978 respectively), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Groups "C" and "D" posts in the Photo Division of the Ministry of Information and Broadcasting of the Government of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Photo Division, New Delhi (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

1262 GJ/80—14

3. No. of posts, classification, scale of pay and the nature of the posts.—No. of posts, classification, scales of pay attached thereto and their nature shall be as specified in column 2A to 5 of the said Schedule.

4. Age limit.—Age limit for these posts shall be as specified in column 6 of the said Schedule. The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

5. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 7 to 13 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law appli-

cable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for group C and D posts, Photo Division, Ministry of I&B

S.No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Production Assistant	5	General Central Service (Group "C") (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs.425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	(1) Matriculation or equivalent. (2) Good knowledge of modern photographic technique and experience in supervision of Dark Rooms. (3) At least 3 years experience in composing, enlarging and printing of photographs in high class organisations. Adequate experience in retouching, finishing and colour photography.
2. (a)	Dry Mounting Assistant	5	-do-	Rs. 290-8-330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	-do-	(1) Matriculation or equivalent. (2) 3 years experience in retouching, developing, finishing printing, enlarging and amounting of photographs in a first class studio.
(b)	Bromide Printer	30					(3) Experience in handling electrically operated apparatuses.
(c)	Finisher	13					

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion and by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	Direct recruitment—25% Promotion—75%	From amongst Dry Mounting Assistant, Bromide Printer and Finisher with at least 5 years regular service in the grade.	D.P.C. Group Director— Chairman Deputy Director— —Member. Assistant Director— Member.	Not applicable.
No	2 years	Direct recruitment—25% Promotion—75%	From amongst Dark Room Assistant with atleast 8 years regular service in the grade.	-do-	-do-

1	2	3	4	5	6	7
3. Dark Room Assistant	31	General Central Service (Group "C") (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-FB-8-390-10-400	Non-selection	25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Govt.)	(1) Matriculation or equivalent. (2) 2 years experience in developing, printing, enlarging and finishing of photographs in first class studio.
4. (a) Head Clerk (b) Accountant	1 1	General Central Service (Group "C") (Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
5. Stenographer (Grade II)	1	General Central Service (Group 'C') (Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-selection	Not applicable.	Not applicable.
8	9	10	11	12	13	
No	2 years	Direct Recruitment---75% Promotion - -25%	From amongst Glazer with at least 3 years regular service in the grade.	D.P.C. Group "C" Director—Chairman Deputy Director—Member. Assistant Director—Member.	Not applicable.	
No	2 years for promotees	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion from amongst Upper Division Clerk, Store Keepers in the Photo Division with at least 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : From Accountants or Head Clerks in the Ministry of Information & Broadcasting and its Media Units or from amongst Upper Division Clerks or Store-Keepers (Non-CSCS) in the Media Units of Ministry of I & B with at least 5 years regular service in the grade (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	D.P.C. Group "C" Director—Chairman Deputy Director—Member Administrative Officer—Member.	Not applicable.	
No.	2 years for promotees	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion from amongst Stenographer (Grade III) in the Photo Division with at least 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : From Stenographers (Grade II) in the Ministry of I & B or its Media Units or from amongst Stenographer (Grade III) (Non-CSCS) in the Media Units of Ministry of I & B with at least 5 years regular service in the grade (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	D.P.C. Group "C" Director—Chairman Deputy Director—Member Administrative Officer—Member.	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
6. Stenographer (Grade III)	1	General Central Service Group 'C' (Ministerial)	Rs.330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Govt.)	(1) Matriculation or equivalent. (2) Atleast 100 words per minute in short-hand and 40 words per minute speed in typing.
7. Store-Keeper	3	-do-	-do-	Non-selection	-do-	(1) Matriculation with science subjects or equivalent. (2) Atleast 2 years experience in handling of Scientific/Photographic store.
8. Upper Division Clerk.	6	General Central Service (Group "C") (Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-E, B-15-560	Non-selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years.	Direct recruitment	Not applicable.	D.P.C. Group 'C' (For consideration of confirmation cases) Director—Chairman Deputy Director—Member. Administrative Officer—Member.	Not applicable.	
No	2 Years.	Direct recruitment—50% Promotion—50%	From amongst Lower Division Clerks in the Photo Division having 8 years regular service in the grade.	Director—Chairman Deputy Director—Member Administrative Officer—Member	Not applicable.	
Not applicable	2 years	Promotion	From amongst Lower Division Clerks of Photo Division having 8 years regular service in the grade.	D.P.C. Group "C" Director—Chairman. Deputy Director—Member. Administrative Officer,—Member.	Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7
9. Lower Division Clerk	6	-do-	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable.	Between 18—25 years.	Essential :— (1) Matriculation or equivalent. (2) Knowledge of Typwriting at a minimum speed of 30 words per Minute.
8	9	10	11	12	13	
No.	2 years	Direct recruitment 90% Promotion 10%	***10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk shall be reserved for being filled up by Group "D" employees (borne on regular establishment of the Photo Division) having at least 5 years regular	-do-	Not applicable	

8	9	10	11	12	13
			service in that grade. Selection would be made through a departmental examination confined to such Group "D" employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications, namely Matriculation or equivalent. The maximum age limit for the examination would be 45 years (50 years for scheduled castes or scheduled tribes candidates). The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over to the next year.		

1	2	3	4	5	6	7
10. Junior Librarian.	4	General Central Service (Group "C") (Non-Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560,	Not applicable	35 years.	Essential : (a) Degree of a recognised University or equivalent. (b) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institutions. Desirable : Knowledge of handling/filling of photographic negative, colour transparencies and prints.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	D.P.C. Group "C" (For consideration of confirmation cases) Director—Chairman. Deputy Director—Member. Administrative Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
11. Staff Car Driver.	1	General Central Service (Group "C") (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable.	23 years to 30 years. (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential : (1) Possession of valid driving licence for motor cars. (2) Knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least 5 years. Desirable : 8th Standard pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Selection from amongst Group "D" employees working in the Photo Division/ Media Units of the Min. of I & B on the result of test in driving, designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standard of competence considered essential for drivers of staff car and possessing the qualifications prescribed in Col. 7.	D.P.C. Group "C" Director—Chairman Deputy Director—Member. Administrative Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
12. Glazer	11	General Central Service (Group "D") (Non-Ministerial)	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-Selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	(1) Middle Standard pass from a recognised School. (2) Knowledge of Glazing, drying of black & white prints and adequate experience in handling modern apparatus including rotary machine.
13. Trimmer	6	-do-	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Not applicable	-do-	(1) Middle standard pass from a recognised School. (2) Adequate experience in trimming photographs quickly and neatly and handling different kinds of trimmers.
14. Daftry	2	General Central Service (Group D) (Non-Ministerial)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-selection	Not applicable	Not Applicable
15. Peon	9	-do-	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Middle Standard Pass from a recognised School.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	Direct recruitment 50% Promotion 50%.	50% From amongst Trimmers with minimum period of 3 years regular service in the grade.	D.P.C. Group "D" Director—Chairman. Deputy Director—Member. Assistant Director—Member. —do—	Not applicable
Not applicable.	2 years	Direct recruitment	100% Not applicable.		—do—
Not applicable	2 years	Promotion ---100%	From amongst the Peons in the Photo Division who have put in atleast 3 years regular service in the grade.	D.P.C. Group "D" Director —Chairman Deputy Director —Member Administrative Officer — Member	Not applicable
Do.	2 years	Direct recruitment	100% Not applicable	Do.	Do.

1	2	2A	3	4	5	6	7
16. Frash	1	General Central Service (Group 'D') Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 to 25 years	Essential : Nil Desirable : Primary Standard Pass.	
17. Safaiwala	2	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	D.P.C. Group "D" (for considering confirmation cases) Director—Chairman Deputy Director—Member Administrative Officer—Member	Not applicable		
-do-	2 years	-do-	-do-	-do-	-do-		

[No. A-12018/2/79-Estt/DS(I)/379]
S. K. NAIK, Dy. Secy.

पूर्ति और पुनर्वास मंत्रालय

(पुनर्वास विभाग)

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1981

सा. का. नि. 192.—विस्थापित व्यक्ति (ऋण समझन) अधिनियम, 1951 (1951 का 70) की धारा 57 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, इसके द्वारा बीमा दावा बोर्ड नियम, 1952 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(1) य नियम बीमा दावा बोर्ड (संशोधन) नियम, 1981 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. बीमा दावा नियमावली, 1952 के नियम 3 में वर्तमान उप-नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“अधिनियम की धारा 18 की उपधारा (2) के प्रयोजन के लिए, एक बोर्ड गठित किया जाएगा जो बीमा दावा बोर्ड कहलाएगा जिसमें केन्द्रीय सरकार द्वारा, निम्न रूप में, नामित किए गए चार सदस्य होंगे :—

(क) तीन सदस्य क्रमशः भारत सरकार के विधि, विस्त तथा पुनर्वास मंत्रालयों का प्रतिनिधित्व करेंगे ; और

(ख) एक सदस्य सामान्य बीमा निगम और उसके सहायक कार्यालयों का प्रतिनिधित्व करेगा।”

1 फा. सं. 3(1)/80-एस एस. -21

गोविन्द जी. मिश्र, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SUPPLY & REHABILITATION

(Department of Rehabilitation)

New Delhi, the 14th January, 1981

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by section 57 of the Displaced Persons (Debt Adjustment) Act, 1951 (70 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Insurance Claims Board Rules, 1952, namely :—

(1) These rules may be called the Insurance Claims Board (Amendment) Rules, 1981.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 3 of the Insurance Claims Board Rules, 1952, for the existing sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) For the purpose of sub-section (2) of section 18 of the Act, there shall be constituted a Board called the Insurance Claims Board which shall consist of four members nominated by the Central Government as follows :

(a) three members to represent respectively the Ministries of Law, Finance and Rehabilitation of the Government of India; and

(b) one member to represent the General Insurance Corporation and its subsidiaries.”

[File No. 3(1)/80-SS. II]

G. J. MISRA, Jt. Secy.

अभ्यन्तर

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1981

सांका०नि० 193.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (समूह क और समूह ख पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में,—

(i) स्तम्भ 6 और 7 के बीच, निम्नलिखित स्तम्भ और उसका शीर्षक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ;
'6क'”

(ii) रजिस्ट्रार के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 के सामने स्तम्भ 1 से 13 तक विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
7. रजिस्ट्रार	6	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित	650-30-740-35 810-द०रो०- 35-880-40- 1000 द०रो०- 40-1200 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सर्कारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक उपक्रम या कृषि-प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा; 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण /स्थानान्तरण	प्रोन्नति : प्रादेशिक शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय/ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान/ उच्च प्रशिक्षण संस्थान/राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान/ केन्द्रीय	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. महानिदेशक संयुक्त सचिव—अध्यक्ष 2. प्रशिक्षण निदेशक/शिक्षता	सीधी भर्ती करते समय, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति और साथ ही साथ स्थानान्तरण के लिए किसी अधिकारी का

8	9	10	11	12	13
	द्वारा जिसके त हों मकने पर मीधी भर्ती द्वारा ।	कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनु-संधान संस्थान/फॉर्मैन प्रशिक्षण संस्थान में 550-750 रु० के वेतन-मान वाले ऐसे कार्यालय अधीक्षक, जिन्होंने उम श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण : ऐसे अधिकारी जो केंद्रीय/राज्य सरकारों के अधीन सदन पर धारण किए हों या जिन्होंने 550-900 रु०/425-700 रु० या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर क्रमशः 3/8 वर्ष सेवा की हो और जिन्हें प्रशासन, स्थापना और लेखा संबन्धी मामलों का अनुभव हो । (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	प्रशिक्षण निदेशक-सदस्य 3. उपमन्त्रि (प्रशासन) — गदर्य 4. अनुसूचित जाति/अनु-सूचित जनजाति याथा समुचित प्राप्ति का एक अधिकारी—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।	जयन करने समय और इन नियमों के किसी उपबन्धों को संशोधित/शिक्षित करने समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।	

[सं० डी०जी०ई०टी०-12(5)/78-प्रशा०II/रजि०/टी० ए० II]

एच० एस० राजू, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 30th January, 1981

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These Rules may be called for Directorate of Training (Group A and Group B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1971,—

(i) between columns 6 and 7, the following Column and heading thereto shall be inserted, namely :—

“whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 ;

‘6—A’ ”

(ii) Against serial number 7 relating to the post of Registrar, for the existing entries in columns 1 to 13, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6A	7
7. Registrar	6	General Central Service Group ‘B’ Gazetted	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Ser- vants). Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in In- dia (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.)	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years’ experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Govern- ment office or in a Public Undertaking or commercial organisa- tion of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union

Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	50 % by promotion failing which by transfer on deputation; 50 % by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Office Superintendent in the scale of Rs. 550-750 in Regional Directorate of Apprenticeship Training/Central Training Institutes/Advanced Training Institutes/National Vocational Training Institutes/Regional Vocational Training Institutes/Central Staff Training and Research Institute/Foremost Training Institute with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/Transfer :</p> <p>Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with 3/8 years service in posts in the scale of Rs. 550-900/Rs. 425-700 or equivalent respectively and having experience in Administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation shall not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General 2. Director of Training/Director of Apprenticeship 3. Deputy Secretary (Adm) 4. An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes <p>—Chairman —Member —Member —Member</p> <p>Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment as well as transfer and amending/relaxing any of the provisions of these rules.</p>

[No. DGET-12(5)/78-Admn.-II/Reg./T.A-II]
H. S. RAJU, Under Secy.